

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DE REAÇÃO
Evento de Capacitação: Ações de Desenvolvimento 2025

Atividade de Capacitação: Jornada Formativa: Gestão Ágil e Liderança Transformadora

1 - PROGRAMAÇÃO
1. CLAREZA NA DEFINIÇÃO DOS OBJETIVOS DA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	8.0%	2
CONCORDO	44.0%	11
CONCORDO TOTALMENTE	40.0%	10
Não se aplica	4.0%	1

2. COMPATIBILIDADE DOS OBJETIVOS DA AÇÃO COM AS SUAS NECESSIDADES DE TREINAMENTO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	20.0%	5
CONCORDO	40.0%	10
CONCORDO TOTALMENTE	32.0%	8
Não se aplica	4.0%	1

3. CARGA HORÁRIA PROGRAMADA PARA AS ATIVIDADES TEÓRICAS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	8.0%	2
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	48.0%	12
CONCORDO TOTALMENTE	28.0%	7
Não se aplica	4.0%	1

4. ORDENAÇÃO DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	8.0%	2
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	4.0%	1
CONCORDO	40.0%	10
CONCORDO TOTALMENTE	40.0%	10
Não se aplica	4.0%	1

5. CARGA HORÁRIA PROGRAMADA PARA AS ATIVIDADES PRÁTICAS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	44.0%	11
CONCORDO TOTALMENTE	36.0%	9
Não se aplica	4.0%	1

6. CARGA HORÁRIA DIÁRIA.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	40.0%	10

CONCORDO TOTALMENTE	44.0%	11
Não se aplica	4.0%	1

7. ADEQUAÇÃO DO CONTEÚDO PROGRAMÁTICO AOS OBJETIVOS DA AÇÃO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	44.0%	11
CONCORDO TOTALMENTE	32.0%	8
Não se aplica	4.0%	1

2 - APOIO AO DESENVOLVIMENTO DA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

1. QUALIDADE DAS INSTALAÇÕES.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	0.0%	0
CONCORDO	24.0%	6
CONCORDO TOTALMENTE	72.0%	18
Não se aplica	4.0%	1

2. QUALIDADE E ORGANIZAÇÃO DO MATERIAL DIDÁTICO DISTRIBUÍDO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	4.0%	1
CONCORDO	40.0%	10
CONCORDO TOTALMENTE	56.0%	14
Não se aplica	0.0%	0

3. QUANTIDADE DE MATERIAL DIDÁTICO DISTRIBUÍDO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	16.0%	4
CONCORDO	20.0%	5
CONCORDO TOTALMENTE	64.0%	16
Não se aplica	0.0%	0

3 - APLICABILIDADE E UTILIDADE DO TREINAMENTO

1. UTILIDADE DOS CONHECIMENTOS E HABILIDADES ENFATIZADAS NO TREINAMENTO PARA RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS DE TRABALHO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	8.0%	2
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	20.0%	5
CONCORDO	44.0%	11
CONCORDO TOTALMENTE	24.0%	6
Não se aplica	0.0%	0

2. POSSIBILIDADE DE APLICAÇÃO, EM CURTO PRAZO, DOS CONHECIMENTOS ADQUIRIDOS NA EXECUÇÃO DE SUAS TAREFAS NO TRABALHO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	8.0%	2
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	24.0%	6
CONCORDO	36.0%	9
CONCORDO TOTALMENTE	28.0%	7
Não se aplica	4.0%	1

3. CONVENIÊNCIA DA DISSEMINAÇÃO DO TREINAMENTO PELA DAD/PROPESSOAS PARA OUTROS SERVIDORES.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	8.0%	2
DISCORDO	0.0%	0

NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	40.0%	10
CONCORDO TOTALMENTE	40.0%	10
Não se aplica	0.0%	0

4 - RESULTADOS DO TREINAMENTO

1. ASSIMILAÇÃO DO CONHECIMENTO TRANSMITIDO NA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	16.0%	4
CONCORDO	52.0%	13
CONCORDO TOTALMENTE	28.0%	7
Não se aplica	0.0%	0

2. CAPACIDADE DE RECONHECER AS SITUAÇÕES DE TRABALHO ONDE É CORRETO APLICAR OS NOVOS CONHECIMENTOS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	52.0%	13
CONCORDO TOTALMENTE	32.0%	8
Não se aplica	0.0%	0

3. PROBABILIDADE DE MELHORAR SEUS NÍVEIS DE DESEMPENHO NO TRABALHO COMO RESULTADO DO USO DAS NOVAS HABILIDADES.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	16.0%	4
CONCORDO	40.0%	10
CONCORDO TOTALMENTE	36.0%	9
Não se aplica	0.0%	0

5. PROBABILIDADE DE PROMOVER MELHORIAS NAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO SEU GRUPO DE TRABALHO, COM BASE NAS HABILIDADES APRENDIDAS NO TREINAMENTO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	16.0%	4
CONCORDO	48.0%	12
CONCORDO TOTALMENTE	32.0%	8
Não se aplica	0.0%	0

6. CONTRIBUIÇÃO DO TREINAMENTO PARA SUA INTEGRAÇÃO COM OUTROS SERVIDORES DA SUA ÁREA DE ATUAÇÃO PROFISSIONAL.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	36.0%	9
CONCORDO TOTALMENTE	44.0%	11
Não se aplica	4.0%	1

7. ESTÍMULO DECORRENTE DO TREINAMENTO PARA APLICAR, NO TRABALHO, OS CONHECIMENTOS E HABILIDADES APRENDIDAS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	8.0%	2
CONCORDO	44.0%	11
CONCORDO TOTALMENTE	40.0%	10
Não se aplica	0.0%	0

8. INTENÇÃO DE APLICAR NO TRABALHO OS CONHECIMENTOS ADQUIRIDOS NA AÇÃO DE CAPACITAÇÃO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	36.0%	9
CONCORDO TOTALMENTE	44.0%	11
Não se aplica	4.0%	1

4. CAPACIDADE DE TRANSMITIR OS CONHECIMENTOS ADQUIRIDOS NO TREINAMENTO A OUTROS SERVIDORES DA UFJ.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	20.0%	5
CONCORDO	36.0%	9
CONCORDO TOTALMENTE	32.0%	8
Não se aplica	4.0%	1

5 - SUPORTE ORGANIZACIONAL

1. PROBABILIDADE DE DISPOR DOS INSTRUMENTOS, MATERIAIS, SUPRIMENTOS, EQUIPAMENTOS E DEMAIS RECURSOS NECESSÁRIOS AO USO DAS NOVAS HABILIDADES.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	16.0%	4
CONCORDO	44.0%	11
CONCORDO TOTALMENTE	24.0%	6
Não se aplica	8.0%	2

2. OPORTUNIDADES DE PRATICAR AS NOVAS HABILIDADES NO TRABALHO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	48.0%	12
CONCORDO TOTALMENTE	24.0%	6
Não se aplica	12.0%	3

3. PROBABILIDADE DE ENCONTRAR NO SEU AMBIENTE DE TRABALHO UM CLIMA PROPÍCIO AO USO DAS HABILIDADES APRENDIDAS NO TREINAMENTO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	12.0%	3
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	20.0%	5
CONCORDO	28.0%	7
CONCORDO TOTALMENTE	24.0%	6
Não se aplica	12.0%	3

6 - DESEMPENHO DIDÁTICO

1. TRANSMISSÃO DOS OBJETIVOS DO TREINAMENTO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	48.0%	12
CONCORDO TOTALMENTE	32.0%	8
Não se aplica	0.0%	0

2. RESUMO E REVISÃO DAS UNIDADES ENSINADAS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	8.0%	2
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	16.0%	4
CONCORDO	36.0%	9

CONCORDO TOTALMENTE	36.0%	9
Não se aplica	0.0%	0

3. NÍVEL DE ORGANIZAÇÃO DA APRESENTAÇÃO DA SEQUÊNCIA DAS UNIDADES.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	8.0%	2
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	8.0%	2
CONCORDO	44.0%	11
CONCORDO TOTALMENTE	36.0%	9
Não se aplica	0.0%	0

4. NÍVEL DE PROFUNDIDADE COM QUE OS TEMAS E ASSUNTOS FORAM ABORDADOS, TENDO EM VISTA OS OBJETIVOS DA AÇÃO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	16.0%	4
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	24.0%	6
CONCORDO	28.0%	7
CONCORDO TOTALMENTE	28.0%	7
Não se aplica	0.0%	0

5. RITMO DE APRESENTAÇÃO DOS TÓPICOS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	28.0%	7
CONCORDO	36.0%	9
CONCORDO TOTALMENTE	28.0%	7
Não se aplica	0.0%	0

6. USO DE ESTRATÉGIAS PARA MOTIVAR OS PARTICIPANTES EM RELAÇÃO AOS TEMAS ABORDADOS NA AÇÃO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	12.0%	3
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	32.0%	8
CONCORDO TOTALMENTE	40.0%	10
Não se aplica	0.0%	0

7. QUALIDADE DA APRESENTAÇÃO DOS CONTEÚDOS E DA EXEMPLIFICAÇÃO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	8.0%	2
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	12.0%	3
CONCORDO	28.0%	7
CONCORDO TOTALMENTE	48.0%	12
Não se aplica	0.0%	0

8. USO DE ESTRATÉGIAS INSTRUCIONAIS (ESTUDOS DE CASO, EXPOSIÇÕES ORAIS, DISCUSSÃO EM GRUPO E SIMILARES) EM RELAÇÃO À APREENSÃO DOS CONTEÚDOS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	20.0%	5
CONCORDO	40.0%	10
CONCORDO TOTALMENTE	36.0%	9
Não se aplica	0.0%	0

10. QUALIDADE DAS AVALIAÇÕES DE APRENDIZAGEM (TRABALHOS EM GRUPO, EXERCÍCIOS, TESTES E PROVAS).

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1

NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	16.0%	4
CONCORDO	32.0%	8
CONCORDO TOTALMENTE	40.0%	10
Não se aplica	4.0%	1

9. USO DOS RECURSOS INSTRUIONAIS (QUADRO DE GIZ, QUADRO BRANCO, DATASHOW ETC.) EM RELAÇÃO À APREENSÃO DO CONTEÚDO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	8.0%	2
CONCORDO	44.0%	11
CONCORDO TOTALMENTE	40.0%	10
Não se aplica	4.0%	1

7 - DOMÍNIO DO CONTEÚDO

1. CONHECIMENTO DOS TEMAS ABORDADOS NO TREINAMENTO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	8.0%	2
CONCORDO	32.0%	8
CONCORDO TOTALMENTE	52.0%	13
Não se aplica	0.0%	0

2. SEGURANÇA NA TRANSMISSÃO DOS CONTEÚDOS DO TREINAMENTO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	4.0%	1
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	8.0%	2
CONCORDO	32.0%	8
CONCORDO TOTALMENTE	52.0%	13
Não se aplica	0.0%	0

8 - ENTROSAMENTO COM OS PARTICIPANTES

1. DISPOSIÇÃO PARA ESCLARECER DÚVIDAS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	4.0%	1
CONCORDO	24.0%	6
CONCORDO TOTALMENTE	72.0%	18
Não se aplica	0.0%	0

2. RESPEITO ÀS IDEIAS MANIFESTADAS PELOS PARTICIPANTES ACERCA DOS TEMAS ABORDADOS NO TREINAMENTO.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	0.0%	0
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	4.0%	1
CONCORDO	24.0%	6
CONCORDO TOTALMENTE	72.0%	18
Não se aplica	0.0%	0

3. ESTÍMULO DADO AOS PARTICIPANTES PARA MANIFESTAREM SUAS IDEIAS.

Resposta	Percentual	Total
DISCORDO TOTALMENTE	0.0%	0
DISCORDO	4.0%	1
NEM CONCORDO, NEM DISCORDO	0.0%	0
CONCORDO	24.0%	6
CONCORDO TOTALMENTE	72.0%	18
Não se aplica	0.0%	0

9 - COMENTÁRIOS

Gostei da capacitação. Penso que os efeitos práticos ainda serão pouco observáveis, mas foi fundamental para o início da construção da cultura da gestão baseada em planejamento.

Gostei muito da jornada mas achei muito longa!

Excelente curso, porem muito mais voltado à iniciativa privada ou no mínimo a uma gestão mais conhecedora do seu papel e mais cooperativa, a maioria das teorias é impossível aplicar de forma satisfatória em órgãos públicos, pois a teoria é muito diferente da pratica. Gastar horas e dias planejando algo que é inalcançável sem o devido apoio administrativo e logístico é usar de forma ineficiente os recursos públicos.

O treinamento foi algo baseado em administração, área que a maioria dos membros não domina. Logo, em primeiro lugar é importante partir dos conceitos e termos da ADM para elucidá-los ao público-alvo (algo a ser feito em nova edição). Infelizmente ouvimos comentários como "A palestrante fala, mas não entendemos o que ela está dizendo." Logo, entendemos que a iniciativa é válida e memorável, bem como necessita de aprimoramento para as próximas edições como realidades mais aplicáveis ao setor público.

A jornada foi muito boa para que os gestores atuais pudessem fazer um diagnóstico da complexidade de uma gestão, a necessidade de planejamento e identificar os desafios que a Instituição possui para enfrentamento a começar pelo conhecimento e utilização de ferramentas adequadas e disponíveis para uso e melhorar a eficiência e a eficácia na tomada de decisões.