

UNIVERSIDADE FEDERAL DE JATAI

Estudo Técnico Preliminar 56/2025

1. Informações Básicas

Número do processo: 23854.005444/2025-52

2. Descrição da necessidade

A oferta institucional da Jornada Formativa em Gestão Ágil e Liderança Transformadora pela UFJ está diretamente alinhada aos compromissos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028), especialmente no que se refere à qualificação continuada dos servidores que ocupam funções administrativas ou cargos de gestão.

Entre as metas estratégicas em andamento, destacam-se:

- Meta S-2.1: capacitar 60% dos servidores em funções administrativas, com carga mínima de 30 horas por servidor, até 2027, em suas respectivas áreas de atuação;
- Meta S-2.2: assegurar que 100% dos servidores em cargos de gestão sejam capacitados nos temas de governança e gestão (mínimo de 40h), modelo de gestão cooperativo, humanizado e não violento, combate ao assédio e discriminação, e letramento racial, até 2027;
- Meta CGRC: garantir o cumprimento de 20 horas anuais de formação em temas de governança, gestão de riscos, controles internos, integridade e transparência pública.

A internalização dessa jornada formativa representa uma ação estratégica da UFJ, por permitir que os conteúdos, metodologias e dinâmicas estejam diretamente contextualizados às realidades da instituição, promovendo maior efetividade no desenvolvimento de competências críticas para a modernização da gestão universitária.

A jornada foi estruturada para fortalecer capacidades de liderança, colaboração e inovação institucional, integrando metodologias como Aprendizagem Experiencial e Comunidades de Prática, e promovendo o desenvolvimento de um ecossistema organizacional baseado na escuta ativa, na gestão participativa e na foco em soluções colaborativas.

A escolha da instituição promotora da metodologia baseia-se em sua reconhecida atuação na formação de lideranças públicas com foco em inovação, empatia e transformação cultural, o que a torna referência nacional em práticas formativas alinhadas aos princípios da administração pública contemporânea.

Assim, a oferta da jornada pela própria UFJ, com apoio metodológico externo, visa assegurar não apenas o cumprimento formal das metas do PDI, mas, sobretudo, a qualificação transformadora das lideranças acadêmicas e técnicas da universidade, fortalecendo a cultura de governança, integridade e gestão pública responsável.

3. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento	Danival Vieira de Freitas

4. Descrição dos Requisitos da Contratação

A escolha da instituição promotora da metodologia baseia-se em sua reconhecida atuação na formação de lideranças públicas com foco em inovação, empatia e transformação cultural, o que a torna referência nacional em práticas formativas alinhadas aos princípios da administração pública contemporânea.

5. Levantamento de Mercado

Escola Superior de Redes da RNP

- LGPD para todos (rnp.br)
- <https://esr.rnp.br/cursos/lgpd-para-todos-gti45/>
- Carga horária: 16 horas
- Custo: R\$ 550,00 por pessoa

Capacity Treinamento

- CURSO "IN COMPANY" Governança, Compliance, Integridade, Gestão de Riscos e ESG em Órgãos Públicos
- Valor total da turma online: R\$ 27.800,00 (vinte e sete mil e oitocentos reais)
- Carga Horária: 16 h/a
- Modalidade: online
- Número de Participantes: 20 (VINTE)

ESTRATEGEMA CONSULTORIA

- Jornada Formativa: Gestão Ágil e Liderança Transformadora
- Participantes: 50 servidores
- Previsão 20 horas de facilitação
- Jornada ocorrerá em modelo híbrido (presencial e online), com 8 encontros, conforme detalhamento abaixo na tabela de atividades
- O investimento total para a jornada formativa é de R\$ 22.550,00 (vinte e dois mil, quinhentos e cinquenta reais)

6. Descrição da solução como um todo

A oferta institucional da Jornada Formativa em Gestão Ágil e Liderança Transformadora pela UFJ está diretamente alinhada aos compromissos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028), especialmente no que se refere à qualificação continuada dos servidores que ocupam funções administrativas ou cargos de gestão.

A escolha da instituição promotora da metodologia baseia-se em sua reconhecida atuação na formação de lideranças públicas com foco em inovação, empatia e transformação cultural, o que a torna referência nacional em práticas formativas alinhadas aos princípios da administração pública contemporânea.

A internalização dessa jornada formativa representa uma ação estratégica da UFJ, por permitir que os conteúdos, metodologias e dinâmicas estejam diretamente contextualizados às realidades da instituição, promovendo maior efetividade no desenvolvimento de competências críticas para a modernização da gestão universitária.

7. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

Um curso para 50 pessoas

8. Estimativa do Valor da Contratação

Valor (R\$): 22.550,00

O valor total da proposta é de R\$ 22.550,00 (vinte e dois mil, quinhentos e cinquenta reais), com pagamento previsto em duas parcelas iguais de R\$ 11.275,00, conforme cronograma de execução e nos termos do art. 145 da Lei nº 14.133/2021.

9. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução

ETAPA 1

- Workshop 1 - 4h: Conceitos e práticas com base na Aprendizagem Experiencial Introdução aos conceitos de Gestão Ágil, Produtividade e Liderança com base na Aprendizagem Experiencial;
- Workshop 2 - 4h: Conceitos e práticas com base na Aprendizagem Experiencial. Abordagem prática de metodologias como OKRs, Teoria U, Design Thinking, com aplicação no contexto institucional da UFJ;
- Relatório parcial de atividades.

VALOR ETAPA 1: R\$ 11.275,00 (onze mil, duzentos e setenta e cinco reais), a ser efetivado após a realização dos Workshops I e II, mediante apresentação do relatório parcial e da nota fiscal correspondente.

ETAPA 2

- CoP 1 a 6 - 12h: 6 encontros online em formato de comunidades de prática com foco em aprofundamento, troca entre pares e aplicação prática da Gestão Ágil e Estratégica no cotidiano de trabalho;
- Fechamento CoP - 2h: 1 encontro presencial para fechamento com participantes da CoP, firmando compromissos com desdobramentos estratégicos para a UFJ;
- Reunião colaborativa - 2h: reunião de fechamento com institucionalização de um framework de gestão e discussão de lições aprendidas;
- Relatório final de atividades.

VALOR ETAPA 2: R\$ 11.275,00 (onze mil, duzentos e setenta e cinco reais), a ser efetivado após a conclusão da jornada formativa, mediante apresentação do relatório final e da respectiva nota fiscal.

O valor total da proposta é de R\$ 22.550,00 (vinte e dois mil, quinhentos e cinquenta reais), com pagamento previsto em duas parcelas iguais de R\$ 11.275,00, conforme cronograma de execução e nos termos do art. 145 da Lei nº 14.133/2021.

10. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes

Não

11. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento

A ação consta no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) e no Plano de Desenvolvimento Anual (PDA) da UFJ.

12. Benefícios a serem alcançados com a contratação

A jornada visa fortalecer práticas de liderança e inovação institucional, por meio de metodologias participativas e colaborativas. A ação foi desenhada para apoiar o desenvolvimento de lideranças acadêmicas e técnicas da UFJ, alinhando capacidades de gestão com abordagens contemporâneas como a Aprendizagem Experiencial e as Comunidades de Prática, promovendo colaboração, senso de pertencimento e foco em soluções.

13. Providências a serem Adotadas

Apoio Técnico de servidores da instituição na organização do evento, reduzindo o valor inicial da proposta.

14. Possíveis Impactos Ambientais

Não

15. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

15.1. Justificativa da Viabilidade

A oferta institucional da Jornada Formativa em Gestão Ágil e Liderança Transformadora pela UFJ está diretamente alinhada aos compromissos estratégicos definidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2024–2028), especialmente no que se refere à qualificação continuada dos servidores que ocupam funções administrativas ou cargos de gestão.

Entre as metas estratégicas em andamento, destacam-se:

Meta S-2.1: capacitar 60% dos servidores em funções administrativas, com carga mínima de 30 horas por servidor, até 2027, em suas respectivas áreas de atuação;

Meta S-2.2: assegurar que 100% dos servidores em cargos de gestão sejam capacitados nos temas de governança e gestão (mínimo de 40h), modelo de gestão cooperativo, humanizado e não violento, combate ao assédio e discriminação, e letramento racial, até 2027;

Meta CGRC: garantir o cumprimento de 20 horas anuais de formação em temas de governança, gestão de riscos, controles internos, integridade e transparência pública.

A internalização dessa jornada formativa representa uma ação estratégica da UFJ, por permitir que os conteúdos, metodologias e dinâmicas estejam diretamente contextualizados às realidades da instituição, promovendo maior efetividade no desenvolvimento de competências críticas para a modernização da gestão universitária.

A jornada foi estruturada para fortalecer capacidades de liderança, colaboração e inovação institucional, integrando metodologias como Aprendizagem Experiencial e Comunidades de Prática, e promovendo o desenvolvimento de um ecossistema organizacional baseado na escuta ativa, na gestão participativa e na foco em soluções colaborativas.

A escolha da instituição promotora da metodologia baseia-se em sua reconhecida atuação na formação de lideranças públicas com foco em inovação, empatia e transformação cultural, o que a torna referência nacional em práticas formativas alinhadas aos princípios da administração pública contemporânea.

Assim, a oferta da jornada pela própria UFJ, com apoio metodológico externo, visa assegurar não apenas o cumprimento formal das metas do PDI, mas, sobretudo, a qualificação transformadora das lideranças acadêmicas e técnicas da universidade, fortalecendo a cultura de governança, integridade e gestão pública responsável.

16. Responsáveis

Todas as assinaturas eletrônicas seguem o horário oficial de Brasília e fundamentam-se no §3º do Art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).

DANIVAL VIEIRA DE FREITAS

Solicitante