

| MODELO DE PLANILHA DE CURSOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| <b>Nº de Processo</b>   |  |  |  |
| <b>Unidade nº</b>   |  |  |  |
| Na XXXX/000 as xx xx horas (horário de Brasília)  |  |  |  |
| <b>Discriminação dos Serviços (Devidos Referentes à Contratação)</b>  |  |  |  |
| A   | Data de apresentação da proposta (diariedade)                            |  |  |
| B   | Monetização  |  | R\$/C/Cont                                   |
| C   | Rev do Acordo - Convenção ou Dissídio Coletivo                           |  | 2024   |
| D   | Remessa de meses de elaboração contratual                                |  | 12   |
| <b>Identificação do Serviço</b>   |  | <b>Quantidade total a contratar (em função do critério de medição)</b> | <b>Classificação Brasileira de Ocupações</b> |
| Tipo de Serviço   |  | 5  | 4101-05                                      |
| Unidade de Medida   |  |  |  |
| Nota 1: Esta planilha poderá ser utilizada em caráter provisório de serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas descrições, desde que não haja alteração de valores e percentuais. Nota 2: Os preços deverão considerar todos os tributos devidos e obrigatoriamente quando se tratar de determinantes sempre que apresentem as rubricas exclusivas das substituições da contabilidade para com a Administração. |  |  |  |
| <b>1. MÓDULOS</b>   |  |  |  |
| <b>Mão de obra</b>  |  |  |  |
| Mão de obra em função da execução contratual  |  |  |  |
| <b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>  |  |  |  |
| 1   | Tipos de serviços especiais (como submódulos, extras)                    |  |  |
| 2   | Classificação Brasileira de Ocupações                                    |  | 4101-05                                      |
| 3   | Valor Nominal de cada unidade contratual                                 |  | R\$ 2.000,00                                 |
| 4   | Salário profissional (incluindo a execução contratual)                   |  | 0,00   |
| 5   | Remuneração de Registro do Conselho/Convenção Coletiva no MTE            |  | R\$100,00/2024                               |
| 6   | Valor base de salário (diariedade)                                       |  | 105,0004                                     |
| Nota 1: Valor de referência em quanto para cada dia de serviço.   |  |  |  |
| Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mínimo do empregado.   |  |  |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>   |  |  |  |
|   |  | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Remuneração  |  | 2.000,00                                     |
| B   | Salário Base   |  | 0,00   |
| C   | Classificação Salarial   |  | 0,00   |
| D   | Adicional de Função  |  | 0,00   |
| E   | Adicional Noturno  |  | 0,00   |
| F   | Adicional Específico   |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>  |  |  | <b>2.000,00</b>                              |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.  |  |  |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS</b>  |  |  |  |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>  |  |  |  |
| A   | 13º Salário (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias      | 9,09%  | 181,82                                       |
| B   | Adicional de Férias  | 11,11%   | 222,22                                       |
| <b>SUBTOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>   |  | <b>10,20%</b>  | <b>304,04</b>                                |
| C   | Exatidão Submódulo 2.2 sobre o valor do salário                          | 18,18%   | 363,64                                       |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>  |  | <b>18,38%</b>  | <b>367,68</b>                                |
| Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à atualização salarial, férias e adicional de férias.  |  |  |  |
| Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) meses. Nota 3: Idem.  |  |  |  |
| Nota 3: Levando em consideração a seguinte convenção prevista no art. 106 e seguintes da Lei nº 14.133, de 11 de abril de 2021 e rubrica Mens em caso objetivo principal que a necessidade do pagamento das férias temoreadas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando a contratação contratual, não se costo não renovar.  |  |  |  |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (DPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>   |  |  |  |
| A   | DPS - FÓTS e outras contribuições  |  | VALOR (R\$)                                  |
| B   | INSS   | 8,00%  | 160,00                                       |
| C   | Seguro Educacional   | 0,50%  | 40,00  |
| D   | Seguro no SES  | 0,50%  | 100,00                                       |
| E   | Seguro SINDICAT  | 0,50%  | 100,00                                       |
| F   | PREVIDEN   | 0,50%  | 100,00                                       |
| G   | INOC   | 0,50%  | 100,00                                       |
| H   | FGTS   | 0,50%  | 100,00                                       |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>  |  | <b>10,50%</b>  | <b>360,00</b>                                |
| Nota 1: Os percentuais das encargos previdenciários e do FGTS e outras contribuições são aqueles estabelecidos para o empregado regular.  |  |  |  |
| Nota 2: O INSS ou INSS Ajustado e dependente do grau de risco do serviço irá variar entre 0,5% até 6%, a depender do tipo de atividade. (RAT 1 e RAT 2).  |  |  |  |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1  |  |  |  |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |  |  |  |
|   |  | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Transporte (sem trabalho e nº passageiros, diárias e valor de passagens) |  | 100,00                                       |
| B   | Alimentação  |  | 200,00                                       |
| C   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| D   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| E   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| F   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| G   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| H   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| I   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| J   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| K   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| L   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| M   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| N   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| O   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| P   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| Q   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| R   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| S   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| T   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| U   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| V   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| W   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| X   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| Y   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| Z   | Participação do trabalhador no custeio                                   |  | 100,00                                       |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>  |  |  | <b>1.000,00</b>                              |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  |  |  |  |
| Nota 2: Observar a previsão das rubricas contidas em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e aderir-se ao disposto no art. 9º da Lei nº 13.412/2017.  |  |  |  |
| <b>Quadro-resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>  |  |  |  |
| A   | 13º Salário (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias      |  | 304,04                                       |
| B   | DPS - FÓTS e outras contribuições  |  | 360,00                                       |
| C   | Benefícios Mensais e Diários   |  | 1.000,00                                     |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>  |  |  | <b>1.664,04</b>                              |
| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>  |  |  |  |
|   |  | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| B   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| C   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| D   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| E   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| F   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| G   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| H   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| I   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| J   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| K   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| L   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| M   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| N   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| O   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| P   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| Q   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| R   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| S   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| T   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| U   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| V   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| W   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| X   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| Y   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| Z   | Provisão para Rescisão   |  | 10,00%                                       |
| <b>TOTAL MÓDULO 3</b>   |  |  | <b>166,40</b>                                |
| Nota 1: O valor de referência em quanto para cada dia de serviço.   |  |  |  |
| Nota 2: Observar a previsão das rubricas contidas em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e aderir-se ao disposto no art. 9º da Lei nº 13.412/2017.  |  |  |  |
| <b>Quadro-resumo do Módulo 3 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>  |  |  |  |
| A   | 13º Salário (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias      |  | 304,04                                       |
| B   | DPS - FÓTS e outras contribuições  |  | 360,00                                       |
| C   | Benefícios Mensais e Diários   |  | 1.000,00                                     |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 3</b>  |  |  | <b>1.664,04</b>                              |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL ABSENTE</b>  |  |  |  |
| Nota 1: O valor de referência em quanto para cada dia de trabalho pelo reposicionamento, quando o empregado atestado no período de ausência estiver ausente, conforme as disposições estabelecidas na legislação.   |  |  |  |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituto Análises Legais</b>   |  |  |  |
|   |  | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| B   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| C   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| D   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| E   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| F   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| G   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| H   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| I   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| J   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| K   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| L   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| M   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| N   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| O   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| P   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| Q   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| R   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| S   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| T   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| U   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| V   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| W   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| X   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| Y   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| Z   | Análises Legais  |  | 0,00   |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>  |  |  | <b>0,00</b>                                  |
| <b>Submódulo 4.2 - Substituto na Integridade</b>  |  |  |  |
|   |  | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| B   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| C   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| D   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| E   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| F   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| G   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| H   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| I   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| J   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| K   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| L   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| M   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| N   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| O   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| P   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| Q   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| R   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| S   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| T   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| U   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| V   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| W   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| X   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| Y   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| Z   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>  |  |  | <b>0,00</b>                                  |
| <b>Quadro-resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Absente</b>   |  |  |  |
| A   | Substituto Análises Legais   |  | 0,00   |
| B   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>  |  |  | <b>0,00</b>                                  |
| <b>MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |  |  |  |
|   |  | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| B   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| C   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| D   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| E   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| F   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| G   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| H   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| I   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| J   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| K   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| L   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| M   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| N   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| O   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| P   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| Q   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| R   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| S   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| T   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| U   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| V   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| W   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| X   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| Y   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| Z   | Insumos Diversos   |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>  |  |  | <b>0,00</b>                                  |
| Nota: Valores mensais por empregado.  |  |  |  |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS IMPOSTOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>   |  |  |  |
|   |  | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| B   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| C   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| D   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| E   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| F   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| G   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| H   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| I   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| J   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| K   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| L   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| M   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| N   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| O   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| P   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| Q   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| R   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| S   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| T   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| U   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| V   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| W   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| X   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| Y   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| Z   | Custos Impostos, Tributos e Lucro  |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>  |  |  | <b>0,00</b>                                  |
| Nota 1: Custos Impostos, Tributos e Lucro por empregado.  |  |  |  |
| Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.   |  |  |  |
| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>   |  |  |  |
|   |  |  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO                                     |  | 2.000,00                                     |
| B   | MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS                |  | 1.664,04                                     |
| C   | MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO  |  | 166,40                                       |
| D   | MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL ABSENTE                    |  | 0,00   |
| E   | MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  |  | 0,00   |
| F   | MÓDULO 6 - CUSTOS IMPOSTOS, TRIBUTOS E LUCRO                             |  | 0,00   |
| <b>Subtotal (A + B + C + D + E + F)</b>   |  |  | <b>4.830,44</b>                              |
| <b>MÓDULO 7 - CUSTOS IMPOSTOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>   |  |  | <b>1.000,00</b>                              |
| <b>VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>   |  |  | <b>5.830,44</b>                              |

| Administrativo de Obras                        |  |       |            |                   |                   |              |
|--|--|-------|------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Uniformes                                      |  |       |            |                   |                   |              |
| Item   | Descrição                                    | Unid. | Quant./ano | Valores           |                   |              |
|  |  |       |            | Custo Unit.       | Custo Total       |              |
| 1  | Camiseta manga curta gola polo (malha piquê) | Unid. | 6          | R\$ 44,59         | <b>R\$ 267,54</b> | =D6*E6       |
| 2  | Calça (jeans ou brim)                        | Unid. | 6          | R\$ 76,41         | <b>R\$ 458,46</b> | =D7*E7       |
| 3  | Meia (algodão)                               | Par   | 6          | R\$ 9,72          | <b>R\$ 58,32</b>  | =D8*E8       |
| <b>Custo anual de uniformes por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 784,32</b> |                   | =SOMA(F6:F8) |
| <b>Custo mensal de uniformes por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 65,36</b>  |                   | =E9/12       |

| EPs                                      |  |       |            |                   |                   |                |
|--|--|-------|------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Item                                     | Descrição  | Unid. | Quant./ano | Valores           |                   |                |
|  |  |       |            | Custo Unit.       | Custo Total       |                |
| 1  | Bota profissional com biqueira de PVC/sapatilha ou sapato adequado | Par   | 4          | R\$ 61,32         | <b>R\$ 245,28</b> | =D18*E18       |
| 2  | Protetor solar FPS 50 - frasco com 200 ml                          | Unid. | 2          | R\$ 30,25         | <b>R\$ 60,50</b>  | =D19*E19       |
| <b>Custo anual de EPs por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 305,78</b> |                   | =SOMA(F18:F19) |
| <b>Custo mensal de EPs por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 25,48</b>  |                   | =E20/12        |

| MODELO DE PLANILHA DE CURSOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS   |  |   |                                       |
|---|--|---|---------------------------------------|
| Nº de Processo  |  |   |                                       |
| Vínculo nº  |  |   |                                       |
| Na XXXX/Obs às xx xx horas (horário de Brasília)  |  |   |                                       |
| Discriminação dos Serviços (Devidos Referentes à Contratação)   |  |   |                                       |
| A   | Data de apresentação da proposta (di/mês/ano)      |   |                                       |
| B   | Modalidade   |   | 0001 / 0004                           |
| C   | Item do Edital - Descrição ou Descrição Contratual |   | 2024                                  |
| D   | Termos de meses de execução contratual             |   | 12                                    |
| Tipo de Serviço   |  | Identificação do Serviço  | Classificação Brasileira de Ocupações |
| Encargado - 44h/semana  |  | Ponto   | 1                                     |
|   |  | Quantidade total a contratar (em função do critério de medição) | 4301-05                               |
| Nota 1: Esta planilha poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e às suas respectivas descrições, desde que não haja alteração no valor total contratado.                       |  |   |                                       |
| Nota 2: Os preços cotados deverão conter todos os tributos e encargos sociais e trabalhistas, quando se tratar de determinados serviços que apresentem as condições exclusivas das substituições da contratação para com a Administração. |  |   |                                       |

| 1. MÓDULO 1   |  |   |                         |
|---|--|---|-------------------------|
| Mão de obra   |  |   |                         |
| Mão de obra emenda - execução contratual                                    |  |   |                         |
| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra                   |  |   |                         |
| 1   | Tipos de serviços especiais (como: trabalho noturno, diurno) |   |                         |
| 2   | Classificação Brasileira de Ocupações                        |   | 4301-05                 |
| 3   | Valor Hora de Trabalho (incluindo encargos)                  |   | R\$ 3.300,00            |
| 4   | Salário profissional (incluindo a execução contratual)       |   | 0,00                    |
| 5   | Normas de Registro do Serviço/Condição Coletiva no MTE       |   | SRTO/1602003            |
| 6   | Valor Hora de Trabalho (di/mês/ano)                          |   | 15,0004                 |
| Nota 1: Valor a ser informado em quanto para cada tipo de serviço.          |  |   |                         |
| Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mínimo do encargado. |  |   |                         |
| 1. Composição de Remuneração  |  |   |                         |
| A   | Salário Base   | % | VALOR (R\$)             |
| B   | Adicional de Função  |   | 0,00                    |
| C   | Adicional de Qualificação                                    |   | 0,00                    |
| D   | Adicional de Assessoria                                      |   | 0,00                    |
| E   | Adicional Noturno  |   | 0,00                    |
| F   | Adicional Específico   |   | 0,00                    |
| TOTAL DO MÓDULO 1   |  |   | 3.300,00 (SOMA(30-144)) |

| MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS  |   |        |                         |
|--|---|--------|-------------------------|
| Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias  |   |        |                         |
| A.1  | 13º Salário (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | %      | VALOR (R\$)             |
| A.2  | 13º Salário (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 9,07%  | 299,24                  |
| B  | Adicional de Férias   | 33,33% | 1.099,67                |
| SUBTOTAL SUBMÓDULO 2.1   |   | 12,40% | 1.398,91 (SOMA(10-164)) |
| C  | Exatidão Submódulo 2.3 sobre o valor contratado                     | 18,56% | 611,24 (56+155)         |
| Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à atualização salarial, férias e adicional de férias.   |   |        |                         |
| Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) meses. Nota 3: adição.   |   |        |                         |
| Nota 3: Levando em consideração a seguinte condição prevista no art. 106 e seguintes da Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021 e rubrica Mens em caso objetivo principal aqui é a inclusão do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta condição, quando a contratação contratual, não se aplica ao contrato. |   |        |                         |

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (DPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições                                   |                    |        |                          |
|--|--------------------|--------|--------------------------|
| 2.2 Encargos Previdenciários (DPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições   |                    |        |                          |
| A  | INSS               | %      | VALOR (R\$)              |
| B  | Seguro-Estado      | 9,50%  | 313,35 (144+184)         |
| C  | Seguro-Desemprego  | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| D  | Seguro-Risco       | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| E  | Seguro-Vida        | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| F  | Seguro-Acidente    | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| G  | Seguro-Doença      | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| H  | Seguro-Idoso       | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| I  | Seguro-Gravidade   | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| J  | Seguro-Deficiência | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| K  | Seguro-Idoso       | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| L  | Seguro-Gravidade   | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| M  | Seguro-Deficiência | 0,50%  | 165,00 (144+184)         |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.2  |                    | 18,90% | 1.214,40 (SOMA(145-172)) |
| Nota 1: Os valores das emendas para o valor do INSS e outras contribuições são aqueles estabelecidos para o pagamento regular.                         |                    |        |                          |
| Nota 2: O INSS ou RAT ajustado e dependente do grau de risco do serviço irá variar entre 0,5% até 6%, a depender do tipo de sua atividade. (9A1 e 9A2) |                    |        |                          |
| Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1   |                    |        |                          |

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários   |  |   |                                  |
|--|--|---|----------------------------------|
| 2.3 Benefícios Mensais e Diários   |  |   |                                  |
| A  | Franquia (Seg. Trabalho e F. Passagem) e valor de passagem | % | VALOR (R\$)                      |
| A.1  | Custo de mão-de-obra para a empresa                        |   | 189,20 (22*4,3)                  |
| A.2  | Participação do trabalhador no custo                       |   | 198,00 (183+15)                  |
| B  | Seguro Saúde/Previdência                                   |   | 202,27 (21)                      |
| B.1  | Quantia do auxílio-reclusão/alimentação para a empresa     |   | 182,00 (184-186)                 |
| C  | Benefício Médico e Familiar                                |   | 0,00                             |
| C.1  | Custo adicional médico familiar para a empresa             |   | 0,00                             |
| C.2  | Participação do trabalhador no custo                       |   | 0,00                             |
| D  | Seguro Saúde e Serviço aos Trabalhadores                   |   | 0,00                             |
| E  | Seguro Saúde   |   | 0,00                             |
| F  | Seguro Saúde e Serviço aos Trabalhadores                   |   | 0,00                             |
| G  | Outros Benefícios Sociais Familiares                       |   | 0,00                             |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.3  |  |   | 481,47 (162+165+168+169+170+171) |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).   |  |   |                                  |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e aderir-se ao disposto no art. 9º desta Instrução Normativa. |  |   |                                  |

| Quadro-resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários |   |   |                              |
|---|---|---|------------------------------|
| A   | 13º Salário (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | % | VALOR (R\$)                  |
| B   | DPS, FGTS e outras contribuições                                    |   | 1.214,40                     |
| C   | Benefícios Mensais e Diários  |   | 562,67                       |
| TOTAL DO MÓDULO 2   |   |   | 2.228,14 (SOMA(157+173+194)) |

| MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO |   |       |                  |
|-----------------------------------|---|-------|------------------|
| 3 Provisão para Rescisão          |   |       |                  |
| A                                 | Índice Provisão Indenizatória (Estimativa de 5% dos Encargos sociais conforme manual do PRODOT) | %     | VALOR (R\$)      |
| B                                 | Índice Provisão Indenizatória (Estimativa de 5% dos Encargos sociais conforme manual do PRODOT) | 0,42% | 13,74 (144+184)  |
| C                                 | PREVISÃO (MÉDIA DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS DO MPDO)                             | 0,03% | 1,10             |
| D                                 | Índice Provisão Indenizatória (Estimativa de 5% dos Encargos sociais conforme manual do PRODOT) | 0,17% | 5,61 (144+184)   |
| E                                 | Índice Provisão Indenizatória (Estimativa de 5% dos Encargos sociais conforme manual do PRODOT) | 1,94% | 64,04 (144+184)  |
| F                                 | Índice Provisão Indenizatória (Estimativa de 5% dos Encargos sociais conforme manual do PRODOT) | 0,17% | 5,61 (144+184)   |
| G                                 | Índice Provisão Indenizatória (Estimativa de 5% dos Encargos sociais conforme manual do PRODOT) | 0,03% | 1,10 (144+184)   |
| H                                 | Índice Provisão Indenizatória (Estimativa de 5% dos Encargos sociais conforme manual do PRODOT) | 0,03% | 1,10 (144+184)   |
| TOTAL MÓDULO 3                    |   |       | 101,30 (108+113) |

| MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL ABSENTE                  |   |       |                        |
|--|---|-------|------------------------|
| 4 Custo de Reposição do Profissional Absente                           |   |       |                        |
| Submódulo 4.1 - Substituto Análises Legais                             |   |       |                        |
| A.1  | Análises Legais   | %     | VALOR (R\$)            |
| A  | Indenizatória na cobertura de Férias (1/3*100) - (Não houve substituição)                   | 0,00% | 0,00                   |
| B  | Indenizatória na cobertura de Análises por Demora (3 dias/mês por ano - 300/12*100 = 2.500) | 1,35% | 45,90                  |
| C  | Indenizatória na cobertura de Análises por Demora (3 dias/mês por ano - 300/12*100 = 2.500) | 0,40% | 13,20                  |
| D  | Indenizatória na cobertura de Análises por Demora (3 dias/mês por ano - 300/12*100 = 2.500) | 0,02% | 0,66                   |
| E  | Indenizatória na cobertura de Análises por Demora (3 dias/mês por ano - 300/12*100 = 2.500) | 0,03% | 1,02                   |
| F  | Indenizatória na cobertura de Análises por Demora (3 dias/mês por ano - 300/12*100 = 2.500) | 0,17% | 5,61                   |
| G  | Indenizatória na cobertura de Outras análises (específicas)                                 | 0,00% | 0,00                   |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.1  |   |       | 26,41 (144+184)        |
| Submódulo 4.2 - Substituto na Integramente                             |   |       |                        |
| A.2  | Análises Legais   | %     | VALOR (R\$)            |
| A  | Indenizatória na cobertura de Integramente para reposição de alimentação                    |       | 0,00                   |
| B  | Indenizatória para reposição Integramente   | 4,20% | 138,60                 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.2  |   |       | 138,60 (144+184)       |
| Quadro-resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Absente |   |       |                        |
| A  | Custo de Reposição do Profissional Absente  | %     | VALOR (R\$)            |
| B  | Substituto na Integramente  |       | 138,60                 |
| TOTAL DO MÓDULO 4  |   |       | 138,60 (SOMA(130+140)) |

| MÓDULO 5 - INDIÚRIOS DIVERSOS        |                      |   |                       |
|--------------------------------------|----------------------|---|-----------------------|
| 5 Indúrios Diversos                  |                      |   |                       |
| A                                    | Indúrios Diversos    | % | VALOR (R\$)           |
| B                                    | EPIS                 |   | 24,40                 |
| C                                    | Equipamentos         |   | 0,00                  |
| D                                    | Outros (específicos) |   | 0,00                  |
| TOTAL DO MÓDULO 5                    |                      |   | 24,40 (SOMA(145+148)) |
| Nota: Valores mensais por empregado. |                      |   |                       |

| MÓDULO 6 - CUSTOS INDEBITOS, TRIBUTOS E LÍQUIDO   |                                   |       |                        |
|---|-----------------------------------|-------|------------------------|
| 6 Custos Indevidos, Tributos e Lucro  |                                   |       |                        |
| A   | Custos Indevidos                  | %     | VALOR (R\$)            |
| B   | Lucro                             | 6,79% | 428,80                 |
| TRIBUTOS  |                                   |       |                        |
| A.1   | Tributos Federais (específicos)   |       | 35,00                  |
| C.1.1   | IRPF                              | 0,00% | 0,00                   |
| C.1.2   | COPIS                             | 3,00% | 177,20                 |
| C.2   | Tributos Estaduais (específicos)  | 0,00% | 0,00                   |
| C.3   | Tributos Municipais (específicos) | 4,00% | 250,79                 |
| TOTAL DO MÓDULO 6   |                                   |       | 264,99 (SOMA(150+152)) |
| Nota 1: Custos Indevidos, Tributos e Lucro por empregado.   |                                   |       |                        |
| Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. |                                   |       |                        |

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                           |   |                              |  |
|--|---|------------------------------|--|
| Mão-de-obra emenda - execução contratual (valor por empregado) |   |                              | VALOR (R\$)                            |
| A  | MÓDULO 1 - COMPENSAÇÃO DA REMUNERAÇÃO                     |                              | 3.300,00 (46)                          |
| B  | MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS |                              | 2.228,14 (46)                          |
| C  | MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO                         |                              | 101,30 (114)                           |
| D  | MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL ABSENTE     |                              | 138,60 (41)                            |
| E  | MÓDULO 5 - INDIÚRIOS DIVERSOS                             |                              | 24,40 (49)                             |
| F  | MÓDULO 6 - CUSTOS INDEBITOS, TRIBUTOS E LÍQUIDO           | Subtotal (A + B + C + D + E) | 5.932,44 (SOMA(170+174))               |
| TOTAL DO CUSTO POR EMPREGADO                                   |   |                              | 7.264,44 (171+175+156+161+164+168+142) |

| Encarregado                                    |  |       |            |                   |                   |              |
|--|--|-------|------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Uniformes                                      |  |       |            |                   |                   |              |
| Item   | Descrição                                    | Unid. | Quant./ano | Valores           |                   |              |
|  |  |       |            | Custo Unit.       | Custo Total       |              |
| 1  | Camiseta manga curta gola polo (malha piquê) | Unid. | 6          | R\$ 44,59         | <b>R\$ 267,54</b> | =D6*E6       |
| 2  | Calça (jeans ou brim)                        | Unid. | 6          | R\$ 76,41         | <b>R\$ 458,46</b> | =D7*E7       |
| 3  | Meia (algodão)                               | Par   | 6          | R\$ 9,72          | <b>R\$ 58,32</b>  | =D8*E8       |
| <b>Custo anual de uniformes por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 784,32</b> |                   | =SOMA(F6:F8) |
| <b>Custo mensal de uniformes por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 65,36</b>  |                   | =E9/12       |

| EPIs                                      |  |       |            |                   |                   |                |
|---|--|-------|------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Item                                      | Descrição  | Unid. | Quant./ano | Valores           |                   |                |
|   |  |       |            | Custo Unit.       | Custo Total       |                |
| 1   | Bota profissional com biqueira de PVC/sapatilha ou sapato adequado | Par   | 4          | R\$ 61,32         | <b>R\$ 245,28</b> | =D18*E18       |
| 2   | Protetor solar FPS 50 - frasco com 200 ml                          | Unid. | 2          | R\$ 30,25         | <b>R\$ 60,50</b>  | =D19*E19       |
| <b>Custo anual de EPIs por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 305,78</b> |                   | =SOMA(F18:F19) |
| <b>Custo mensal de EPIs por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 25,48</b>  |                   | =E20/12        |



| Eletricista                                    |  |       |            |                   |                   |              |
|--|--|-------|------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Uniformes                                      |  |       |            |                   |                   |              |
| Item   | Descrição                                      | Unid. | Quant./ano | Valores           |                   |              |
|  |  |       |            | Custo Unit.       | Custo Total       |              |
| 1  | Camiseta manga longa gola redonda (malha fria) | Unid. | 6          | R\$ 45,09         | <b>R\$ 270,54</b> | =D6*E6       |
| 2  | Calça (jeans ou brim)                          | Unid. | 6          | R\$ 76,41         | <b>R\$ 458,46</b> | =D7*E7       |
| 3  | Meia (algodão)                                 | Par   | 6          | R\$ 9,72          | <b>R\$ 58,32</b>  | =D8*E8       |
| <b>Custo anual de uniformes por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 787,32</b> |                   | =SOMA(F6:F8) |
| <b>Custo mensal de uniformes por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 65,61</b>  |                   | =E9/12       |

| EPIs                                      |  |       |            |                     |                   |                |
|---|--|-------|------------|---------------------|-------------------|----------------|
| Item                                      | Descrição  | Unid. | Quant./ano | Valores             |                   |                |
|   |  |       |            | Custo Unit.         | Custo Total       |                |
| 1   | Capacete (considerando depreciação de 20% ao ano)  | Unid. | 1          | R\$ 50,87           | <b>R\$ 10,17</b>  | =(D18*E18)*0,2 |
| 2   | Bota profissional com biqueira de PVC  | Par   | 4          | R\$ 61,32           | <b>R\$ 245,28</b> | =D19*E19       |
| 3   | Protetor auricular tipo plug   | Par   | 2          | R\$ 2,39            | <b>R\$ 4,78</b>   | =D20*E20       |
| 4   | Óculos transparente/incolor  | Unid. | 10         | R\$ 5,04            | <b>R\$ 50,40</b>  | =D21*E21       |
| 5   | Óculos cinza/fumê  | Unid. | 2          | R\$ 5,21            | <b>R\$ 10,42</b>  | =D22*E22       |
| 6   | Máscara KN95   | Unid. | 10         | R\$ 1,22            | <b>R\$ 12,20</b>  | =D23*E23       |
| 7   | Máscara FFP2   | Unid. | 10         | R\$ 4,92            | <b>R\$ 49,20</b>  | =D24*E24       |
| 8   | Cinto/Cinturão de segurança para trabalhos em altura - kit contendo o cinto, anel e mosquetão (considerando depreciação de 20% ao ano) | Unid. | 1          | R\$ 260,26          | <b>R\$ 52,05</b>  | =(D25*E25)*0,2 |
| 9   | Protetor solar FPS 50 - frasco com 200 ml  | Unid. | 2          | R\$ 30,25           | <b>R\$ 60,50</b>  | =D26*E26       |
| 10  | Luva nitrílica   | Par   | 10         | R\$ 8,40            | <b>R\$ 84,00</b>  | =D27*E27       |
| 11  | Luva de vaqueta  | Par   | 2          | R\$ 20,96           | <b>R\$ 41,92</b>  | =D28*E28       |
| 12  | Luva de látex  | Par   | 10         | R\$ 16,19           | <b>R\$ 161,90</b> | =D29*E29       |
| 13  | Luva de alta tensão para eletricista (considerando depreciação de 20% ao ano)  | Par   | 2          | R\$ 268,77          | <b>R\$ 107,51</b> | =D30*E30*0,2   |
| 14  | Chapéu tipo árabe com aba e proteção para nuca e pescoço   | Unid. | 2          | R\$ 36,89           | <b>R\$ 73,78</b>  | =D31*E31       |
| 15  | Protetor auditivo tipo concha - atenuação mínima de 21 dB  | Par   | 1          | R\$ 46,30           | <b>R\$ 46,30</b>  | =D32*E32       |
| <b>Custo anual de EPIs por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 1.010,41</b> |                   | =SOMA(F18:F32) |
| <b>Custo mensal de EPIs por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 84,20</b>    |                   | =E33/12        |

| MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <b>1º) de Processo</b>  |   |  |  |
| <b>2º) de Contrato</b>  |   |  |  |
| Na XXXX/000 de xx de Junho (fora de Brasília)   |   |  |  |
| <b>Discriminação dos Serviços (Devidos Referentes à Contratação)</b>  |   |  |  |
| A   | Data de apresentação da proposta (diariedade)                       |  |  |
| B   | Monte do Valor  |  | 2004   |
| C   | Valor do Acordo - Contratação no Desdobramento                      |  | 2004   |
| D   | Remanes de meses da execução contratada                             |  | 12   |
| <b>Identificação do Serviço</b>   |   | <b>Quantidade total a contratar (em função do período de execução)</b> | <b>Classificação Brasileira de Ocupações</b> |
| Autôr de Manutenção Predial - 480x480mm   | Posto   | 12   | 5143-25                                      |
| Nota 1: Esta planilha poderá ser utilizada em caráter informativo do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas descrições e valores, desde que não seja utilizada para fins de cobrança, sendo que o contratado deverá apresentar, quando for solicitado, demonstrativos sempre que apresentarem as rubricas exclusivas das substituições da contabilidade para com a Administração. |   |  |  |
| <b>1. MÓDULOS</b>   |   |  |  |
| <b>Mão de obra</b>  |   |  |  |
| Mão de obra em função da execução contratada  |   |  |  |
| <b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>  |   |  |  |
| 1   | Tipos de serviços (incluindo materiais e mão-de-obra)               |  |  |
| 2   | Classificação Brasileira de Ocupações                               |  | 5143-25                                      |
| 3   | Valor Nominal de Horas (incluindo materiais)                        |  | R\$ 3.024,00                                 |
| 4   | Salário profissional (incluindo a execução contratada)              |  | 65,00  |
| 5   | Normas de Registro do Serviço/Convenção Coletiva do MTE             |  | 5000083/2002                                 |
| 6   | Valor base de salário (diariedade)                                  |  | 17,0000                                      |
| Nota 1: Este valor refere-se ao valor mensal devido ao empregado pelo período de 12 meses.  |   |  |  |
| <b>MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>   |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Remuneração   |  | 3.024,00                                     |
| B   | Salário Base  |  | 0,00   |
| C   | Classificação Salarial  |  | 0,00   |
| D   | Adicional Noturno   |  | 0,00   |
| E   | Adicional Insalubridade   |  | 0,00   |
| F   | Adicional de Periculosidade   |  | 0,00   |
| G   | Adicional de Risco  |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>  |   |  | <b>3.024,00</b>                              |
| Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.  |   |  |  |
| <b>MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>   |   |  |  |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>  |   |  |  |
| A   | 13º Salário (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 9,09%  | 274,50                                       |
| B   | Adicional de Férias   | 3,33%  | 100,80                                       |
| <b>SUBTOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>   |   |  | <b>375,30</b>                                |
| C   | Exatidão Submódulo 2.3 sobre o Módulo 1                             | 18,56%   | 560,72                                       |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>  |   |  | <b>936,02</b>                                |
| Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação, férias e adicional de férias.  |   |  |  |
| Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) meses. Nota 3: adição.  |   |  |  |
| Nota 3: Levando em consideração a seguinte condição prevista no art. 106 e seguintes da Lei nº 11.111, de 11 de Abril de 2001 e rubrica Mens em caso objetivo principal aqui é a Administração do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando a contagem contratual, não se aplica ao contrato.   |   |  |  |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (DPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>   |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | DPS - FÓRTE e outras contribuições                                  | 10,00%   | 302,40                                       |
| B   | FGTS  | 8,00%  | 241,92                                       |
| C   | Seguro Desemprego   | 3,00%  | 90,72  |
| D   | Seguro Acidente   | 3,00%  | 90,72  |
| E   | Seguro Vida   | 3,00%  | 90,72  |
| F   | Seguro Saúde  | 3,00%  | 90,72  |
| G   | Seguro Risco  | 3,00%  | 90,72  |
| H   | Seguro Incêndio   | 3,00%  | 90,72  |
| I   | Seguro Furtos   | 3,00%  | 90,72  |
| J   | Seguro Danos  | 3,00%  | 90,72  |
| K   | Seguro Injeção  | 3,00%  | 90,72  |
| L   | Seguro Explosão   | 3,00%  | 90,72  |
| M   | Seguro Queda  | 3,00%  | 90,72  |
| N   | Seguro Furto  | 3,00%  | 90,72  |
| O   | Seguro Incêndio   | 3,00%  | 90,72  |
| P   | Seguro Explosão   | 3,00%  | 90,72  |
| Q   | Seguro Queda  | 3,00%  | 90,72  |
| R   | Seguro Furto  | 3,00%  | 90,72  |
| S   | Seguro Incêndio   | 3,00%  | 90,72  |
| T   | Seguro Explosão   | 3,00%  | 90,72  |
| U   | Seguro Queda  | 3,00%  | 90,72  |
| V   | Seguro Furto  | 3,00%  | 90,72  |
| W   | Seguro Incêndio   | 3,00%  | 90,72  |
| X   | Seguro Explosão   | 3,00%  | 90,72  |
| Y   | Seguro Queda  | 3,00%  | 90,72  |
| Z   | Seguro Furto  | 3,00%  | 90,72  |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>  |   |  | <b>1.112,20</b>                              |
| Nota 1: Os percentuais das contribuições previdenciárias e do FGTS e outras contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  |   |  |  |
| Nota 2: O valor do FGTS e do FÓRTE e outras contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  |   |  |  |
| Nota 3: O valor do FGTS e do FÓRTE e outras contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  |   |  |  |
| Nota 4: O valor do FGTS e do FÓRTE e outras contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  |   |  |  |
| Nota 5: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1  |   |  |  |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Transporte (de trabalho e de casa para o trabalho)                  |  | 180,00                                       |
| B   | Alimentação (de trabalho e de casa para o trabalho)                 |  | 180,00                                       |
| C   | Alimentação (de casa para o trabalho)                               |  | 180,00                                       |
| D   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| E   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| F   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| G   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| H   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| I   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| J   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| K   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| L   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| M   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| N   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| O   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| P   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| Q   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| R   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| S   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| T   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| U   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| V   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| W   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| X   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| Y   | Alimentação (de casa para casa)                                     |  | 180,00                                       |
| Z   | Alimentação (de trabalho para casa)                                 |  | 180,00                                       |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>  |   |  | <b>2.160,00</b>                              |
| Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  |   |  |  |
| Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e aderir-se ao disposto no art. 9º desta Instrução Normativa.  |   |  |  |
| <b>Quadro-resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>  |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | 13º Salário (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias |  | 375,30                                       |
| B   | DPS - FÓRTE e outras contribuições                                  |  | 302,40                                       |
| C   | Benefícios Mensais e Diários  |  | 2.160,00                                     |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>  |   |  | <b>2.837,70</b>                              |
| SOMA(57+73+94)  |   |  |  |
| <b>MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>  |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Provisão para Rescisão  |  | 12,00%                                       |
| B   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| C   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| D   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| E   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| F   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| G   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| H   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| I   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| J   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| K   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| L   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| M   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| N   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| O   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| P   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| Q   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| R   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| S   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| T   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| U   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| V   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| W   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| X   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| Y   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| Z   | Provisão para Rescisão  |  | 363,60                                       |
| <b>TOTAL MÓDULO 3</b>   |   |  | <b>4.363,20</b>                              |
| SOMA(108+114)   |   |  |  |
| <b>MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL ABSENTE</b>  |   |  |  |
| Nota 1: O valor que contempla o módulo 4 se refere ao custo dos dias faltados pelo reposicionista, quando o empregado atestado no período de ausência estiver ausente, conforme as condições estabelecidas na legislação.   |   |  |  |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituto Ausências Legais</b>  |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| B   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| C   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| D   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| E   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| F   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| G   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| H   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| I   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| J   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| K   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| L   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| M   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| N   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| O   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| P   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| Q   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| R   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| S   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| T   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| U   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| V   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| W   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| X   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| Y   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| Z   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>  |   |  | <b>0,00</b>                                  |
| <b>Submódulo 4.2 - Substituto na Integridade</b>  |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| B   | Integridade   |  | 0,00   |
| C   | Integridade   |  | 0,00   |
| D   | Integridade   |  | 0,00   |
| E   | Integridade   |  | 0,00   |
| F   | Integridade   |  | 0,00   |
| G   | Integridade   |  | 0,00   |
| H   | Integridade   |  | 0,00   |
| I   | Integridade   |  | 0,00   |
| J   | Integridade   |  | 0,00   |
| K   | Integridade   |  | 0,00   |
| L   | Integridade   |  | 0,00   |
| M   | Integridade   |  | 0,00   |
| N   | Integridade   |  | 0,00   |
| O   | Integridade   |  | 0,00   |
| P   | Integridade   |  | 0,00   |
| Q   | Integridade   |  | 0,00   |
| R   | Integridade   |  | 0,00   |
| S   | Integridade   |  | 0,00   |
| T   | Integridade   |  | 0,00   |
| U   | Integridade   |  | 0,00   |
| V   | Integridade   |  | 0,00   |
| W   | Integridade   |  | 0,00   |
| X   | Integridade   |  | 0,00   |
| Y   | Integridade   |  | 0,00   |
| Z   | Integridade   |  | 0,00   |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>  |   |  | <b>0,00</b>                                  |
| <b>Quadro-resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Absente</b>   |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Ausências Legais  |  | 0,00   |
| B   | Integridade   |  | 0,00   |
| C   | Integridade   |  | 0,00   |
| D   | Integridade   |  | 0,00   |
| E   | Integridade   |  | 0,00   |
| F   | Integridade   |  | 0,00   |
| G   | Integridade   |  | 0,00   |
| H   | Integridade   |  | 0,00   |
| I   | Integridade   |  | 0,00   |
| J   | Integridade   |  | 0,00   |
| K   | Integridade   |  | 0,00   |
| L   | Integridade   |  | 0,00   |
| M   | Integridade   |  | 0,00   |
| N   | Integridade   |  | 0,00   |
| O   | Integridade   |  | 0,00   |
| P   | Integridade   |  | 0,00   |
| Q   | Integridade   |  | 0,00   |
| R   | Integridade   |  | 0,00   |
| S   | Integridade   |  | 0,00   |
| T   | Integridade   |  | 0,00   |
| U   | Integridade   |  | 0,00   |
| V   | Integridade   |  | 0,00   |
| W   | Integridade   |  | 0,00   |
| X   | Integridade   |  | 0,00   |
| Y   | Integridade   |  | 0,00   |
| Z   | Integridade   |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>  |   |  | <b>0,00</b>                                  |
| SOMA(130+140)   |   |  |  |
| <b>MÓDULO 5 - INDIÚRIOS DIVERSOS</b>  |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| B   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| C   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| D   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| E   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| F   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| G   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| H   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| I   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| J   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| K   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| L   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| M   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| N   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| O   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| P   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| Q   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| R   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| S   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| T   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| U   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| V   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| W   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| X   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| Y   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| Z   | Indúrios Diversos   |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>  |   |  | <b>0,00</b>                                  |
| SOMA(142+148)   |   |  |  |
| Nota: Valores mensais por empregado.  |   |  |  |
| <b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDEBITOS, TRIBUTOS E LÍQUIDO</b>  |   |  |  |
|   |   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| B   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| C   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| D   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| E   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| F   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| G   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| H   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| I   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| J   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| K   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| L   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| M   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| N   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| O   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| P   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| Q   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| R   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| S   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| T   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| U   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| V   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| W   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| X   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| Y   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| Z   | Custos Indebitos, Tributos e Lucro                                  |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>  |   |  |  |

| Auxiliar de Manutenção Predial                 |  |       |            |                   |             |              |
|--|--|-------|------------|-------------------|-------------|--------------|
| Uniformes                                      |  |       |            |                   |             |              |
| Item   | Descrição                                      | Unid. | Quant./ano | Valores           |             |              |
|  |  |       |            | Custo Unit.       | Custo Total |              |
| 1  | Camiseta manga longa gola redonda (malha fria) | Unid. | 6          | R\$ 45,09         | R\$ 270,54  | =D6*E6       |
| 2  | Calça (jeans ou brim)                          | Unid. | 6          | R\$ 76,41         | R\$ 458,46  | =D7*E7       |
| 3  | Meia (algodão)                                 | Par   | 6          | R\$ 9,72          | R\$ 58,32   | =D8*E8       |
| <b>Custo anual de uniformes por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 787,32</b> |             | =SOMA(F6:F8) |
| <b>Custo mensal de uniformes por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 65,61</b>  |             | =E9/12       |

| EPIs                                      |  |       |            |                     |             |                |
|---|--|-------|------------|---------------------|-------------|----------------|
| Item                                      | Descrição  | Unid. | Quant./ano | Valores             |             |                |
|   |  |       |            | Custo Unit.         | Custo Total |                |
| 1   | Avental de raspa com mangas para proteção em atividades de solda | Unid. | 1          | R\$ 78,99           | R\$ 78,99   | =D18*E18       |
| 2   | Capacete (considerando depreciação de 20% ao ano)                | Unid. | 1          | R\$ 50,87           | R\$ 10,17   | =D19*E19)*0,2  |
| 3   | Bota profissional com biqueira de PVC                            | Par   | 4          | R\$ 61,32           | R\$ 245,28  | =D20*E20       |
| 4   | Protetor auricular tipo plug                                     | Par   | 2          | R\$ 2,39            | R\$ 4,78    | =D21*E21       |
| 5   | Óculos transparente/incolor                                      | Unid. | 10         | R\$ 5,04            | R\$ 50,40   | =D22*E22       |
| 6   | Óculos cinza/fumê  | Unid. | 2          | R\$ 5,21            | R\$ 10,42   | =D23*E23       |
| 7   | Óculos de proteção para soldador                                 | Unid. | 1          | R\$ 50,73           | R\$ 50,73   | =D24*E24       |
| 8   | Máscara KN95   | Unid. | 10         | R\$ 1,22            | R\$ 12,20   | =D25*E25       |
| 9   | Máscara FFP2   | Unid. | 10         | R\$ 4,92            | R\$ 49,20   | =D26*E26       |
| 10  | Protetor solar FPS 50 - frasco com 200ml                         | Unid. | 2          | R\$ 30,25           | R\$ 60,50   | =D27*E27       |
| 11  | Luva de raspa  | Par   | 1          | R\$ 31,31           | R\$ 31,31   | =D28*E28       |
| 12  | Luva nitrílica   | Par   | 10         | R\$ 8,40            | R\$ 84,00   | =D29*E29       |
| 13  | Luva de vaqueta  | Par   | 2          | R\$ 20,96           | R\$ 41,92   | =D30*E30       |
| 14  | Luva de látex  | Par   | 10         | R\$ 16,19           | R\$ 161,90  | =D31*E31       |
| 15  | Chapéu tipo árabe com aba e proteção para nuca e pescoço         | Unid. | 2          | R\$ 36,89           | R\$ 73,78   | =D32*E32       |
| 16  | Protetor auditivo tipo concha - atenuação mínima de 21 dB        | Par   | 1          | R\$ 46,30           | R\$ 46,30   | =D33*E33       |
| <b>Custo anual de EPIs por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 1.011,88</b> |             | =SOMA(F18:F33) |
| <b>Custo mensal de EPIs por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 84,32</b>    |             | =E34/12        |

| MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS   |  |  |  |
|---|--|--|--|
| Nº do Processo  |  |  |  |
| Unidade nº  |  |  |  |
| Do Anexo/Dia em xx xx horas (horário de Brasília)   |  |  |  |
| <b>Discriminação dos Serviços (Dados Referentes à Contratação)</b>  |  |  |  |
| A   | Data de apresentação da proposta (di/mês/ano)  |  |  |
| B   | Modalidade   | 0001 / Cotas   |  |
| C   | Rego do Ato de Licitação ou Edital/Contrato  | 2024   |  |
| D   | Período de meses da execução contratual  | 12   |  |
| <b>Identificação do Serviço</b>   |  | <b>Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)</b> | <b>Classificação Brasileira de Ocupações</b> |
| Assistente Técnico no Serviço Público Nível II –  | Posto  | 1  | 2505-20                                      |
| Nota 1 Esta planilha poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e às suas respectivas descrições.  |  |  |  |
| Nota 2 As planilhas contidas nesta planilha poderão ser desmembradas quando se tratar de determinados serviços que apresentem sua natureza exclusiva dos Submódulos de custeio para com o Submódulo 1.                      |  |  |  |
| <b>1. MÓDULO 1</b>  |  |  |  |
| <b>Mão de obra</b>  |  |  |  |
| <b>Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra</b>  |  |  |  |
| 1   | Valor de serviço linearizado com características distintas   |  | 3000,00                                      |
| 2   | Benefícios Previdenciários (INSS)  |  | RS 4.400,00                                  |
| 3   | Salário Nominal da Categoria Profissional  |  | RS 4.400,00                                  |
| 4   | Categoria profissional (conexão à execução contratual)   |  | SEAP   |
| 5   | Síndico do Estado/União/Estado   |  | 000000002003                                 |
| 6   | Normas de Registro de Horas/Convenção Coletiva no IRTF   |  | 11/2024                                      |
| 7   | Data base da categoria (di/mês/ano)  |  |  |
| Nota 1 Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.  |  |  |  |
| Nota 2 O valor será calculado considerando o valor mensal da contratação.   |  |  |  |
| <b>MODULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO</b>   |  |  |  |
| 1   | Composição da Remuneração  | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Salário Base   |  | 4.400,00                                     |
| B   | Adicional Periculosidade   |  | 0,00   |
| C   | Adicional Insalubridade  |  | 0,00   |
| D   | Adicional Noturnidade  |  | 0,00   |
| E   | Adicional Indenizatório  |  | 0,00   |
| F   | Outros (especificar)   |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>  |  |  | <b>4.400,00</b>                              |
| Nota 1 O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.   |  |  |  |
| <b>MODULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS</b>   |  |  |  |
| <b>Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias</b>  |  |  |  |
| 1   | 13º (décimo terceiro) Salário  | 3,25%  | 142,90                                       |
| 2   | Férias   | 3,00%  | 132,00                                       |
| 3   | Adicional de Férias  | 3,00%  | 132,00                                       |
| <b>SUBTOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>   |  |  | <b>406,90</b>                                |
| 4   | Incidente Submódulo 2.2 sobre o Submódulo 2.1  | 4,40%  | 182,56                                       |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>  |  |  | <b>589,46</b>                                |
| Nota 1 Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.            |  |  |  |
| Nota 2 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 3 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 4 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 5 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| <b>Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (INSS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições</b>  |  |  |  |
| 1   | INSS - Contribuições   | 20,00%   | 880,00                                       |
| 2   | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| 3   | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| 4   | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| 5   | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| 6   | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| 7   | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| 8   | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| 9   | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| 10  | INSS - Previdência Social  | 11,00%   | 484,00                                       |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>  |  |  | <b>3.896,00</b>                              |
| Nota 1 Os percentuais dos encargos previdenciários do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  |  |  |  |
| Nota 2 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 3 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 4 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 5 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| <b>Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários</b>   |  |  |  |
| 1   | Franquia (sem indenização e transporte diário e valor da passagem)   |  | 392,24                                       |
| 2   | Costo de transporte para a empresa   |  | 0,00   |
| 3   | Participação do trabalhador no custeio   |  | 244,00                                       |
| 4   | Alimentação  |  | 440,00                                       |
| 5   | Alimentação (transporte para a empresa)  |  | 440,00                                       |
| 6   | Participação do trabalhador no custeio   |  | 44,00  |
| 7   | Alimentação Médica e Familiar  |  | 0,00   |
| 8   | Costo assistência médica e familiar para a empresa   |  | 0,00   |
| 9   | Participação do trabalhador no custeio   |  | 0,00   |
| 10  | Alimo, Alimo e Serviço aos Trabalhadores   |  | 0,00   |
| 11  | Alimo, Alimo e Serviço aos Trabalhadores   |  | 0,00   |
| 12  | Seguro de vida, invalidez e funeral  |  | 2,56   |
| 13  | Outros (Benefício Social e Férias)   |  | 0,00   |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>  |  |  | <b>384,14</b>                                |
| Nota 1 O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).   |  |  |  |
| Nota 2 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 3 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 4 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| Nota 5 O valor de 13º salário e adicional de férias do mês de serviço no valor de 13,25% e 3,00%, respectivamente, que por sua vez é devido por 12 (doze) meses.  |  |  |  |
| <b>Quadro-resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários</b>  |  |  |  |
| 1   | Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários  |  | 708,57                                       |
| 2   | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias  |  | 406,90                                       |
| 3   | Encargos e Benefícios mensais e diários  |  | 384,14                                       |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 2</b>  |  |  | <b>1.500,00</b>                              |
| <b>MODULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO</b>  |  |  |  |
| 1   | Provisão para Rescisão   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Provisão para Rescisão (estimativa de 5% dos funcionários demitidos conforme manual do IPRD) - Salário (111776) (em função da planilha de custos e formação de preços do IPRD) | 5,00%  | 165,00                                       |
| B   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| C   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| D   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| E   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| F   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| G   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| H   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| I   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| J   | Multa de FGTS e contribuição social sobre o valor do FGTS (12% x 1.424,00)   | 1,71%  | 242,40                                       |
| <b>TOTAL MÓDULO 3</b>   |  |  | <b>1.014,00</b>                              |
| Nota 1 Os bens que constarem o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo respectivo beneficiário, quando o empregado estiver em situação de licença médica, conforme as previsões estabelecidas na legislação. |  |  |  |
| <b>Submódulo 4.1 - Substituição Ausências Legais</b>  |  |  |  |
| 1   | Ausências Legais   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Substituto na cobertura de Férias (13º/100% - Não haverá substituto)   | 0,00%  | 0,00   |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Módulo de Previdência Informa que há 2,36 meses nesse mês) - 2,36/100% (4,72%)  | 0,62%  | 36,18  |
| C   | Substituto na cobertura de Ausências Legais (Módulo de Previdência Informa que há 2,36 meses nesse mês) - 2,36/100% (4,72%)  | 0,62%  | 36,18  |
| D   | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (estatística BGE + 1,5% por ano - 5/2012*1,5% + 0,02%)  | 0,02%  | 0,90   |
| E   | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (estatística BGE + 1,5% por ano - 5/2012*1,5% + 0,02%)  | 0,02%  | 0,90   |
| F   | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (estatística BGE + 1,5% por ano - 5/2012*1,5% + 0,02%)  | 0,02%  | 0,90   |
| G   | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (estatística BGE + 1,5% por ano - 5/2012*1,5% + 0,02%)  | 0,02%  | 0,90   |
| H   | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (estatística BGE + 1,5% por ano - 5/2012*1,5% + 0,02%)  | 0,02%  | 0,90   |
| I   | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (estatística BGE + 1,5% por ano - 5/2012*1,5% + 0,02%)  | 0,02%  | 0,90   |
| J   | Substituto na cobertura de Licença-Paternidade (estatística BGE + 1,5% por ano - 5/2012*1,5% + 0,02%)  | 0,02%  | 0,90   |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 4.1</b>  |  |  | <b>73,98</b>                                 |
| <b>Submódulo 4.2 - Substituto na Integridade</b>  |  |  |  |
| 1   | Ausências Legais   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação   | 0,00%  | 0,00   |
| B   | Integridade para repouso ou alimentação  | 0,00%  | 0,00   |
| <b>TOTAL SUBMÓDULO 4.2</b>  |  |  | <b>0,00</b>                                  |
| <b>Quadro-resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente</b>   |  |  |  |
| 1   | Custo de Reposição do Profissional Ausente   |  | 73,98  |
| 2   | Substituto nas Ausências Legais  |  | 73,98  |
| 3   | Substituto na Integridade  |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 4</b>  |  |  | <b>147,96</b>                                |
| <b>MODULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>  |  |  |  |
| 1   | Insumos Diversos   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Uniformes e EPIs   |  | 65,20  |
| B   | Transporte   |  | 2,00   |
| C   | Alimentação  |  | 0,00   |
| D   | Outros (especificar)   |  | 0,00   |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 5</b>  |  |  | <b>67,20</b>                                 |
| Nota: Valores mensais por empregado.  |  |  |  |
| <b>MODULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>  |  |  |  |
| 1   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro   | %  | VALOR (R\$)                                  |
| A   | Custos Indiretos   | 6,00%  | 462,00                                       |
| B   | Lucro  | 9,70%  | 750,00                                       |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>  |  |  | <b>1.212,00</b>                              |
| 1   | INSS - Contribuições   |  | 880,00                                       |
| 2   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 3   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 4   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 5   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 6   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 7   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 8   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 9   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 10  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 11  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 12  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 13  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 14  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 15  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 16  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 17  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 18  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 19  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 20  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 21  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 22  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 23  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 24  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 25  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 26  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 27  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 28  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 29  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 30  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 31  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 32  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 33  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 34  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 35  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 36  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 37  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 38  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 39  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 40  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 41  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 42  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 43  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 44  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 45  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 46  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 47  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 48  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 49  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 50  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 51  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 52  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 53  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 54  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 55  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 56  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 57  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 58  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 59  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 60  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 61  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 62  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 63  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 64  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 65  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 66  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 67  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 68  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 69  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 70  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 71  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 72  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 73  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 74  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 75  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 76  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 77  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 78  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 79  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 80  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 81  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 82  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 83  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 84  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 85  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 86  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 87  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 88  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 89  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 90  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 91  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 92  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 93  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 94  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 95  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 96  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 97  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 98  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 99  | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| 100   | INSS - Previdência Social  |  | 484,00                                       |
| <b>TOTAL DO MÓDULO 6</b>  |  |  | <b>1.212,00</b>                              |
| Nota 1 Custas Indiretas, Tributos e Lucro por empregado.  |  |  |  |
| Nota 2 O valor referente à tributação é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do Submódulo.  |  |  |  |
| <b>QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO</b>   |  |  |  |
| <b>Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  |  | <b>VALOR (R\$)</b>   |  |
| A   | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO   | 4.400,00   | 445  |
| B   | MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS   | 1.500,00   | 154  |
| C   | MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO  | 1.014,00   | 104  |
| D   | MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE  | 147,96   | 15   |
| E   | MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS  | 67,20  | 7  |
| <b>Subtotal (A + B + C + D + E)</b>   |  |  | <b>7.031,16</b>                              |
| F   | MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO  | 1.212,00   | 125  |
| <b>VALOR TOTAL MENSAL POR EMPREGADO</b>   |  |  | <b>8.243,16</b>                              |

| Assistente Técnico no Serviço Público Nível II |  |       |            |                   |                   |              |
|--|--|-------|------------|-------------------|-------------------|--------------|
| Uniformes                                      |  |       |            |                   |                   |              |
| Item   | Descrição                                    | Unid. | Quant./ano | Valores           |                   |              |
|  |  |       |            | Custo Unit.       | Custo Total       |              |
| 1  | Camiseta manga curta gola polo (malha piquê) | Unid. | 6          | R\$ 44,59         | <b>R\$ 267,54</b> | =D6*E6       |
| 2  | Calça (jeans ou brim)                        | Unid. | 6          | R\$ 76,41         | <b>R\$ 458,46</b> | =D7*E7       |
| 3  | Meia (algodão)                               | Par   | 6          | R\$ 9,72          | <b>R\$ 58,32</b>  | =D8*E8       |
| <b>Custo anual de uniformes por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 784,32</b> |                   | =SOMA(F6:F8) |
| <b>Custo mensal de uniformes por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 65,36</b>  |                   | =E9/12       |

| EPIs                                      |  |       |            |                   |                   |                |
|---|--|-------|------------|-------------------|-------------------|----------------|
| Item                                      | Descrição  | Unid. | Quant./ano | Valores           |                   |                |
|   |  |       |            | Custo Unit.       | Custo Total       |                |
| 1   | Bota profissional com biqueira de PVC/sapatilha ou sapato adequado | Par   | 4          | R\$ 61,32         | <b>R\$ 245,28</b> | =D18*E18       |
| 2   | Protetor solar FPS 50 - frasco com 200 ml                          | Unid. | 2          | R\$ 30,25         | <b>R\$ 60,50</b>  | =D19*E19       |
| <b>Custo anual de EPIs por empregado</b>  |  |       |            | <b>R\$ 305,78</b> |                   | =SOMA(F18:F19) |
| <b>Custo mensal de EPIs por empregado</b> |  |       |            | <b>R\$ 25,48</b>  |                   | =E20/12        |

**PROPOSTA DE PREÇO - UNIVERSIDADE FEDERAL DE JATAÍ**

| <b>TIPO DE POSTO</b>                           | <b>QTD. POSTOS</b> | <b>EFETIVO</b> | <b>VALOR POR EMPREGADO</b> | <b>VALOR POR POSTO</b> | <b>VALOR MENSAL</b>   | <b>VALOR ANUAL</b>      |
|--|--------------------|----------------|----------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|
| Administrativo de Obras                        | 5                  | 5              | R\$ 5.926,04               | R\$ 5.926,04           | R\$ 29.630,19         | R\$ 355.562,22          |
| Encarregado                                    | 1                  | 1              | R\$ 7.269,49               | R\$ 7.269,49           | R\$ 7.269,49          | R\$ 87.233,90           |
| Eletricista                                    | 4                  | 4              | R\$ 8.527,74               | R\$ 8.527,74           | R\$ 34.110,94         | R\$ 409.331,28          |
| Auxiliar de Manutenção Predial                 | 12                 | 12             | R\$ 6.715,99               | R\$ 6.715,99           | R\$ 80.591,86         | R\$ 967.102,37          |
| Assistente Técnico no Serviço Público Nível II | 1                  | 1              | R\$ 9.379,44               | R\$ 9.379,44           | R\$ 9.379,44          | R\$ 112.553,34          |
| <b>TOTAL</b>                                   | <b>23</b>          | <b>23</b>      | <b>-</b>                   | <b>-</b>               | <b>R\$ 160.981,93</b> | <b>R\$ 1.931.783,12</b> |