

2º REMANEJAMENTO DO PLANO DE TRABALHO

À Proad/UFJ
Pró Reitoria de Gestão e Finanças /UFJ

O coordenador do projeto intitulado "Conhecimento Capacitação e transferência de Tecnologia na Pecuária Leiteira", do centro de custo 47.160, Professor Alexandre Rodrigo Choupina Andrade Silva, solicita alteração nos Plano de Trabalho objeto de acordo firmado entre a UFJ - FUNAPE. Considerando que a solicitação se refere a alteração no Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros do projeto, com a realização do remanejamento de R\$25.000,00 da subrubrica "Material de manutenção de máquinas, equipamentos e veículos" para a subrubrica "Equipamentos e Material Permanente em Geral". Todas as alterações estão descritas no quadro abaixo e não houve alteração no objeto e no valor total do projeto.

I – DESCRIÇÃO DO PROJETO

Título do Projeto			
Conhecimento, capacitação e transferência de tecnologia na Pecuária Leiteira			
Identificação dos Partícipes do Projeto			
Universidade:	Universidade Federal de Jataí		
Unidade:	Instituto de Ciências Agrárias		
Fundação:	Fundação de Apoio à Pesquisa - FUNAPE		
Coordenador(a):		Matrícula SIAPE	
Alexandre Rodrigo Choupina Andrade Silva		xxxxxxx	
Telefone 01	Telefone 02	e-mail	
64-9xxxxxxx		marcoviu@ufj.edu.br	
Centro de Custo	Banco e Agência	Conta Corrente específica	
47.160	Banco do Brasil S.A 0086-8	22337-9	
Classificação do Projeto:			
<input type="checkbox"/>	Pesquisa	<input type="checkbox"/>	Extensão
<input checked="" type="checkbox"/>	Ensino	<input type="checkbox"/>	Desenvolvimento Científico e Tecnológico
<input type="checkbox"/>	Desenvolvimento Institucional	<input type="checkbox"/>	Desenvolvimento Científico e Tecnológico
Justificativa/Fundamentação			

Em 2018, a atividade leiteira no Brasil gerou um valor bruto de produção de R\$ 37,1 bilhões¹. É um segmento de extrema importância na sociedade brasileira, pois envolve mais de 1,17 milhão de estabelecimentos produtores e, aproximadamente, mais de 3,5 milhões de pessoas² em todo o país, sendo um importante instrumento de fixação do homem no campo (Diagnóstico da Atividade Leiteira no Estado de Goiás, 2018).

Em específico, o estado de Goiás, produziu em 2019, em torno de 9% da produção nacional, cerca de 2,7 bilhões de litros, mas vem com uma produção em declínio, tendo chegado em 2014 a 3,8 bilhões de litros. Dentre o número de estabelecimentos rurais com pecuária leiteira no estado de Goiás (38.000 produtores), aproximadamente 11,62% estão localizados na região Sudoeste do estado, evidenciando a importância da atividade no contexto regional.

Contudo, a pecuária leiteira atravessa dificuldades com relação ao preço do *in natura* recebido pelo produtor e aumento dos insumos básicos de produção nos últimos três anos. Além de fatores externos, causado pela oscilação de mercado, ocorrem problemas internos que agravam o desempenho da pecuária leiteira na região.

De acordo com o Diagnóstico da Cadeia Láctea do Estado de Goiás (2018), 50,7% (288) relataram a falta de capacitação da mão-de-obra operacional e 79% (488) não possuíam assistência continuada. Corrobora o fato que 50% (284) não realizaram planejamento no processo de produção. Esses dados demonstraram uma lacuna institucional na transferência de tecnologia por meio do desenvolvimento científico. Os produtores sem acesso ou conhecimento das tecnologias em suas propriedades, tendem a desaparecer do mercado. É relevante que sejam traçadas estratégias e programas de desenvolvimento dos produtores.

Diante do exposto, o projeto tem como objetivo principal propiciar o desenvolvimento científico e tecnológico na pecuária leiteira, por meio de capacitação e transferência de tecnologias.

I.a. Identificação do Objeto

Esse arcabouço de conhecimento será desenvolvido dentro da Universidade Federal de Jataí, no Centro de Ensino, Pesquisa e Extensão em Gado de Leite na formação de discentes dos cursos de Ciências Agrárias.

Para a consecução do objetivo principal, o projeto será desenvolvido na forma de ações estratégicas:

1- Pesquisa e Desenvolvimento:

- Fortalecer parcerias com iniciativa público-privada;
- Desenvolver pesquisa em nível de pós-graduação e graduação; e
- Desenvolver protocolos gerenciais.

2 – Ensino:

- Propiciar atividades práticas extra componentes curriculares dos cursos de Agronomia, Engenharia Florestal, Medicina Veterinária e Zootecnia;
- Fortalecer as pesquisas em nível de graduação principalmente os Trabalhos de Conclusão de Cursos;
- Propiciar estágio nos diferentes processo de produção aos discentes; e
- Propiciar cursos de curta duração aos discentes.

I.b. Número Registro do Projeto

Projeto de Ensino - 0239341

I.c. Prazo de Execução**Início**

A partir da assinatura do contrato

Término

28/12/2028

I.d. Resultados Esperados

Espera-se aumentar o debate e o interesse dos discentes das áreas de Ciências Agrárias. Aumentar o engajamento dos discentes na participação de projetos de ensino, pesquisa e extensão. Buscar conhecimentos técnicos e específicos na área de grandes animais de forma ativa e/ ou envolvimento em grupos de pesquisa relacionados ao tema.

I.e. Cronograma de Execução

Meta	Etapa	Descrição	Indicador Físico		Início	Final
			Unid.	Qtd		
1	1	Seleção de Voluntários	ud	50	Fluxo permanente	
2	1	Oferecimento de Cursos	ud	20	Fluxo permanente	
3	2	Cooperação técnica	ud	10	Fluxo permanente	
4	3	Pesquisa Graduação e Pós	ud	20	Fluxo permanente	

I.f. Indicadores de cumprimento das metas

- ✓ Numero de Cooperação técnicas firmadas;
- ✓ Número de voluntários durante cada exercício civil contábil;
- ✓ Numero de pesquisas realizadas;
- ✓ Número de Cursos oferecidos ao público em geral.

II – RECURSOS FINANCEIROS E APLICAÇÃO**II.a. Detalhamento da Receita (valor total e origem dos recursos)**

- A receita originada da doação do saldo remanescente do C. C 47 . 126 , aproximadamente R\$ 20 . 000 , 00 , além da alienação de excedente do projeto com o leite ao valor, médio, de R\$ 2 , 00 , sendo produzido aproximadamente total de 45 . 000litros por ano, perfazendo o valor de R\$ 90 . 000 , 00 e mais R\$ 11 . 500 , 00 com o excedentes de semoventes, totalizando o valor de R\$ 101.500 ao ano e R\$ 406.000,00, aproximadamente, em quatros anos de execução do projeto.

II.b. Cronograma de desembolso dos recursos

Parcela	Data	Valor
1	Ano 1	101.500,00
2	Ano 2	101.500,00
3	Ano 3	101.500,00
4	Ano 4	98.300,00

Previsão Total		402.800,00
-----------------------	--	-------------------

II.c. Plano de Aplicação dos Recursos Financeiros do projeto		
Item		Valor (R\$)
1- Previsão de Despesas (a+b+c+d+e+f+g)	Total	350.000,00
a-Pessoal		38.400,00
Colaboradores eventuais (pessoal CLT)		
Encargos s/ CLT (≈ 83 %)		
Consultorias (STPF - RPA) + Encargos s/ serviços (20% INSS s/ RPA)		
Estagiários		
Bolsas		38.400,00
Outros encargos		
b – Serviços de Terceiros P. Jurídica	Total	121.600,00
Hospedagem e Alimentação		10.000,00
Manutenção de máquinas e equipamentos		31.600,00
Serviço de Preparação de Silagem		30.000,00
Reprodução de documentos		
Confecção de cartaz para divulgação		
Despesas Acessórias de Importação		
Adequação do espaço		
Despesas Bancárias		
Outros serviços		50.000,00
c – Passagens e Despesas com Locomoção	Total	
d- Despesas com diárias	Total	
e – Material de Consumo	Total	165.000,00
Material de Expediente		20.000,00
Material de Limpeza de Ordenha		50.000,00
Material de manutenção de máquinas, equipamentos e veículos		25.000,00
Material de Limpeza		
Combustíveis e lubrificantes		20.000,00
Outros materiais		50.000,00
f– Investimento	Total	25.000,00
Obras e Instalações		
Equipamentos e Material Permanente (móveis, máquinas, livros, aparelhos etc.)		25.000,00
g- Ganho econômico*		
Total		350.000,00

* Não havendo previsão de ganho econômico este será apurado ao final da execução do projeto.

II.d. Valor dos Custos Indiretos do Projeto (CIP) para a UFG	
	VALOR R\$
Custos indiretos para a UFJ	9.900,00
Custos indiretos para a UA/Órgão	9.900,00
Total	19.800,00
Justificativa: Resolução 006/2021-UFJ (3% Fundo Institucional e 3% Fundo Local)	

II.e. Despesas Administrativas e Operacionais da Fundação
Para execução deste projeto a Fundação de Apoio à Pesquisa aplicará a título de Despesas Administrativas e Operacionais de caráter indivisível (DAO) decorrentes de serviços de gestão administrativa e financeira o valor de R\$ 33.000,00 (trinta e três mil reais), conforme detalhado no anexo 1.

II.f. Valor Total do Plano	
ITENS	VALOR R\$
Previsão de despesas do projeto	350.000,00
Previsão de custos indiretos	19.800,00
D.A.O da Fundação	33.000,00
Total do plano	402.800,00

II.g. Detalhamento e Justificativa do Investimento			
Quantidade	Descrição (Equipamentos/Móveis/Obras)	Valor	Período
1			
2			
Justificativa:			

II.h. Identificação dos recursos da UFG	
Quantidade	Descrição dos Recursos da IFES (Equipamentos, Laboratórios, Salas, etc.)
1	Semoventes
1	Ordenha e resfriador
1	Fabrica de Ração
1	Trator Valmet
1	Carreta de Madeira
1	Curral
1	Camionete Ranger
1	Moto
Justificativa: Recurso UFJ	

II.i. Tratamento Tributário na Remuneração de Pessoal (Campo a ser preenchido pela Proad)	
<input type="checkbox"/> Bolsa	<input type="checkbox"/> Adicional Variável
Caso o projeto tenha previsão de pagamento de bolsas, indicar as modalidades.	
<input type="checkbox"/> Ensino, pesquisa, extensão ou desenvolvimento institucional – Lei 8.958/94	
<input type="checkbox"/> Estímulo à Inovação – Lei 10.973/04	
<input type="checkbox"/> Estágio – Lei 11.788/08	
Justificativa para o tratamento tributário:	

III QUADRO DE PESSOAL

III.a. Participantes (da UFG ou de outras IES) de forma voluntária (Lei nº 8.958/94 e 10.973/2004)

Item	Nome	Registro Funcional ou matrícula	Instituição de vinculação	Dados		
				Vinculação (Docente, Tec. Adm., Discente)	Período/ Duração/ mês	Carga Horária anual
1	Marco Antônio de Oliveira Viu		UFJ	Docente	48	160
2	Thiago André Salvitti de Sá Rocha		UFJ	Docente	48	160
3	Henrique Trevizolli Ferraz		UFJ	Docente	48	160
4	Dirceu Guilherme de Souza Ramos		UFJ	Docente	48	160
5	Klaus Casaro Saturnino		UFJ	Docente	48	160
6	Douglas Regalin		UFJ	Docente	48	160
7	Edgar Alain Collao Saenz		UFJ	Docente	48	160
8	Alexandre Choupina		UFJ	Docente	48	160
9	Santarém Antônio da Silva		UFJ	Técnico Agrícola	48	160
10	Matheus Santos Neres		UFJ	Discente	48	128
11	Laura Carvalho Silva		UFJ	Discente	48	128
12	Gabriel Lins da Silva		UFJ	Discente	48	128
13	Vinícius Mendonça Soares		UFJ	Discente	48	128
14	Pedro Augusto Barbosa de Oliveira		UFJ	Discente	48	128
15	Tharlis Uriel de Jesus Silva Araújo		UFJ	Discente	48	128
16	José Mario Rocha Tiago		UFJ	Discente	48	128
17	Bianca Araújo Damaceno Rosa		UFJ	Discente	48	128
18	Débora Borges Assis		UFJ	Discente	48	128
19	Fernanda de Castro Naves		UFJ	Discente	48	128

III. b QUADRO DE PESSOAL

III. b. Participantes com recebimentos de bolsa (da UFG ou de outras IES) (Lei nº 8 . 958/ 1994 e 10 . 973/ 2004)

Item	Nome	Registro Funcional ou matrícula	Instituição de vinculação	Dados					
				Modalidade (*)	Vinculação (Docente, Tec. Adm., Discente)	Período e quantidade de bolsas	Carga Horária Mensal	Valor Mensal R\$	Valor Total R
	Gabriel Lins da Silva	202001864	UFJ	Bolsa	Discente	15/11/2024 a 15/11/2025	20	400,00	4.800,00
	Débora Borges Assis	202300524	UFJ	Bolsa	Discente	15/11/2024 a 15/11/2025	20	400,00	4.800,00
	A definir		UFJ	Bolsa	Discente	36 meses	20	400,00	14.400,00
	A definir		UFJ	Bolsa	Discente	36 meses	20	400,00	14.400,00
	Total								38.400,00

(*) Refere-se à modalidade definida nos termos da RESOLUÇÃO-CONSUNI Nº 83/2021.

Justificar os valores das bolsas indicando os seus referenciais:

Relatar a forma de seleção dos bolsistas:

III. c. Outros Participantes (Pesquisador Externo/ Convidado) forma de Bolsa							
Item	Nome	CPF	Dados				
			Modalidade (*)	Período/ Duração /mês	Carga Horária Mensal	Valor Mensal	Valor Total
	Total						

(*) Refere-se à modalidade definida nos termos da RESOLUÇÃO-CONSUNI Nº 83/2021.

Justificar os valores das bolsas indicando os seus referenciais:

Relatar a forma de seleção dos bolsistas:

III.d. Outros Participantes – Regime de CLT

Item	Nome	Cargo	Dados					Valor Total (a + b + c + d) *
			Carga Horária semanal	a. Período/ Duração	b. Salário base mensal	c. Encargos - mensal (*)	d. Benefícios - mensal (**)	
Total								

Indicação dos Benefícios não obrigatórios e gratificação de função (se houver) com os respectivos valores:

(*) Valor estimado dos encargos (INSS, PIS, FGTS, reserva rescisória proporcional) + benefícios obrigatórios.

Justificar os valores dos salários indicando os seus referenciais:

Relatar a forma de seleção dos colaboradores:

(**) Benefícios não obrigatórios (indicar se houver) + gratificação de função (indicar se houver)