

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÕES DE PREÇOS - UFJ EM BRANCO

Processo nº:

Licitação nº:

Data do Pregão: DD/MM/AAAA

Pregão nº XXXX/20XX

Horário: XX:XX hrs

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/ UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

1	Unidade de medida	
2	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):	
3	Cargo: Eletricista	

MÃO-DE-OBRA

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo do serviço	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	
4	Categoria profissional	
5	Data base da categoria	

MÓDULO 01: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração					Valor (R\$)
A	Salário base					R\$ -
B	Adicional de periculosidade	Sim/Não	N			R\$ -
C	Adicional de insalubridade	Sim/Não	N	R\$ 1,045.00		R\$ -
D	Adicional noturno					
E	Hora noturna adicional - ou hora noturna reduzida					
F	Adicional de hora extra no feriado					
G	Outros (especificar)					
TOTAL DA REMUNERAÇÃO						R\$ -

MÓDULO 02: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário e adicional de férias			
2.1	13º salário e adicional de férias	(%)	Valor (R\$)
A	13º salário	8.33%	R\$ -
B	Adicional de Férias	3.025%	R\$ -
C	Incidência do submódulo 2.2 sobre o 13º Salário, Férias e Adicional de Férias	6.91%	R\$ -
TOTAL		R\$	-

Submódulo 2.2 - Encargos previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições						
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					(%) Valor (R\$)
A	INSS					20.00% R\$ -
B	Salário Educação					2.50% R\$ -
C	Seguro Acidente do Trabalho (RATxFAP)	RAT	0.0	FAT	0.0	0.00% R\$ -
D	SESC ou SESI					1.50% R\$ -
E	SENAI ou SENAC					1.00% R\$ -

INFORMAÇÕES E DADOS PARA CÁLCULO

Informar a Data da Apresentação da Proposta

Informar o Município e UF

Informar qual CCT Base e Ano

Informar Nº de Meses da Execução Contratual de Acordo com o Termo de Referência

Informar a Unidade de Medida de Acordo com o Termo de Referência

Informar a Quantidade a Contratar de Acordo com o Termo de Referência

Informar o Cargo a ser Preenchido

Informar o Tipo de Serviço

Informar o CBO da Ocupação

Informar o Salário Normativo contido na CCT

Informar a Categoria Profissional

Informar a Data Base da Categoria

Salário Base contido na CCT ou qualquer outro valor acima deste

Cálculo = Se Houver Adicional - Marcar S (Campo E33) para o cálculo Salario Base (Campo H32) * 30% ser gerado no Campo H33

Cálculo = Se Houver Adicional - Marcar S (Campo E34) para o cálculo Salário Mín. (campo F33) x Percentual de 10%, 20% ou 40% dep. do grau de insal(campo G33) ser gerado no Camp

Soma dos Itens A a G

Cálculo = 1/12 (Campo H43) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = 0,3025% (Adicional de Férias) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentuais dos Campos H43, H44 e H91 x Total do Submódulo 2.2 (Campo H58) x Total ds Remuneração (Campo H38)

Soma dos Itens A a C

Cálculo = Percentual Legal de 20% (Campo H50) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Legal de 2,50% (Campo H51) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Multiplicação dos Fatores RAT x FAT - Valor que poderá ser no máximo de 3% (Campo H52) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Legal de 1,50% (Campo H53) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Legal de 1,00% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H38)

F	SEBRAE	0.60%	R\$ -
G	INCRA	0.20%	R\$ -
H	FGTS	8.00%	R\$ -
TOTAL		33.80%	R\$ -

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							
2.3	Benefícios Mensais e Diários						Valor (R\$)
A	Transporte	SIM/NÃO	Valor	Passagens	Dias	escon	R\$ -
			R\$ -			R\$	
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	SIM/NÃO	Valor	Dias	escon	R\$ -	
			R\$ -				
C	Seguro de vida, invalidez e funeral						R\$ -
D	Outros						R\$ -
E	Outros						R\$ -
TOTAL							R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
TOTAL		R\$ -

MÓDULO 03: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	(%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0.46%	R\$ -
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0.03%	R\$ -
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2.00%	R\$ -
D	Aviso Prévio Trabalhado	1.94%	R\$ -
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0.66%	R\$ -
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2.00%	R\$ -
TOTAL			R\$ -

MÓDULO 04: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências Legais			
4.1	Substituto nas Ausências Legais	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	9.075%	R\$ -
B	Substituto na Cobertura das Ausências Legais	1.63%	R\$ -
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	0.02%	R\$ -
D	Substituto na Cobertura das Ausências por Acidente de Trabalho	0.33%	R\$ -
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0.055%	R\$ -
F	Substituto na Cobertura de Outras Ausências (Especificar)		R\$ -
TOTAL		11.11%	R\$ -

Submódulo 4.2 - Intrajornada			
4.2	Substituto na Intrajornada	(%)	Valor (R\$)
A	Substituto no Intervalo para Repouso ou Alimentação		R\$ -
TOTAL			R\$ -

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausência Legais	R\$ -

Cálculo = Percentual Legal de 0,60% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Legal de 0,20% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Legal de 8,00% (Campo H54) x Total da Remuneração (Campo H38)

Soma dos Itens A a H

Caso não seja previsto Auxílio Transporte, marcar a opção "N" no Campo C63

Cálculo = Valor Unitário da Passagem (Campo D63) x Quant. (Campo E63) x Total de Dias (Campo F63) - Desconto (6% do Total da Remuneração - Campo G63)

Caso não seja previsto Auxílio Alimentaçõ/Refeição, marcar a opção "N" no Campo D65

Cálculo = Valor Unitário do Vale (Campo E65) x Total de Dias (Campo F65) - Desconto (verificar se há ou não desconto na CCT e aplicar)

Inserir o valor por funcionário no campo H66 se houver previsão na CCT

Inserir o valor por funcionário no campo H67 se houver previsão na CCT

Inserir o valor por funcionário no campo H67 se houver previsão na CCT

Soma dos Itens A a E

Soma do Total do Módulo 2.1 extraída do Campo H46

Soma do Total do Módulo 2.2 extraída do Campo I58

Soma do Total do Módulo 2.3 extraída do Campo H68

Soma dos Itens 2.1 + 2.2 + 2.3

Cálculo = Percentual de 1/12 * 0,055 (Campo H80) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual de 8% x 0,46% do APT (Campo H81) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Anexo XII da IN 5/2017: Para os órgãos que trabalham com Conta Vinc., a soma das Multas do FGTS (itens C + F) deve ser igual a 4%

Cálculo = ((1/30)*7)/12 = Percentual de 1,94% (Campo H83) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual do Submódulo 2.2 (Campo H58) x Percentual do Aviso Prévio Trabalhado (H83) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Anexo XII da IN 5/2017: Para os órgãos que trabalham com Conta Vincul., a soma das Multas do FGTS (itens C + F) deve ser igual a 4%

Soma dos Itens A a F

Cálculo = Percentual de 9,075% (Campo H91) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Calculado de 1,63% (Campo H92) x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Calculado de 0,02% x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Calculado de 0,33% x Total da Remuneração (Campo H38)

Cálculo = Percentual Calculado de 0,055% x Total da Remuneração (Campo H38)

Soma dos Itens A a F

Soma Total do Submódulo 4.1 extraída do Campo H99

4.2	Substituto na Intra jornada	R\$	-
TOTAL		R\$	-

Soma Total do Submódulo 4.2 extraída do Campo H105

MÓDULO 05: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (custo mensal por empregado)	R\$	-
B	Materiais (custo mensal por empregado)	R\$	-
C	Equipamentos (custo mensal por empregado)	R\$	-
D	Outros (Especificar)	R\$	-
TOTAL		R\$	-

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			(%) Valor (R\$)
A	Custos indiretos			0.00% R\$ -
B	Lucro			0.00% R\$ -
C	Tributos			
	C.1	Tributos Federais	PIS	0.00% R\$ -
	C.2		COFINS	0.00% R\$ -
	C.3	Tibutos Municipais	ISS	0.00% R\$ -
	C.4	Outros Tributos		0.00% R\$ -
TOTAL				R\$ -

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 – Insumos Diversos	R\$ -
SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ -
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ -
VALOR TOTAL POR EMPREGADO		R\$ -

Cálculo = Soma do Módulo 1 extraído do Campo H38

Cálculo = Soma do Módulo 2 extraído do Campo H76

Cálculo = Soma do Módulo 3 extraído do Campo H87

Cálculo = Soma do Módulo 4 extraído do Campo H110

Cálculo = Soma do Módulo 5 extraído do Campo H118

Soma dos Itens A a E

Cálculo = Soma do Módulo 6 extraído do Campo H129

Soma dos Itens A a E + F

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Proposto por	Qtde. de	Valor Proposto por	Qtd	Valor Total do
	R\$ -	1	R\$ -		R\$ -
Valor mensal dos serviços					R\$ -
Valor Mensal estimado dos produtos/materiais (Os produtos/materiais serão pagos pelo					
VALOR ESTIMADO MENSAL DA CONTRATAÇÃO					R\$ -

QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA	
DESCRIÇÃO	VALOR
Valor mensal do serviço	R\$ -
Número de meses de execução contratual	
Valor global da proposta (Valor Mensal x Meses de Execução)	R\$ -

